



**IL CENTRO PER L'IMPIEGO,
L'ORIENTAMENTO E LA
FORMAZIONE
DI ANCONA**

incontra

**L'UNIVERSITA' POLITECNICA
DELLE MARCHE**



COSA SONO I TIROCINI FORMATIVI?

- Il **tirocinio** è una **misura formativa di politica attiva**, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo (Delibera Giunta Regione Marche n. 1134/2013)
- Il tirocinio non è un rapporto di lavoro.

Tipologie di tirocini

a) Tirocini formativi e di orientamento

finalizzati ad agevolare le scelte professionali dei giovani nel percorso di transizione tra scuola e lavoro. I destinatari sono i soggetti che hanno conseguito un titolo di studio da non più di 12 mesi

b) Tirocini di inserimento/reins erimento al lavoro

finalizzati a percorsi di inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro. Sono rivolti principalmente a disoccupati e inoccupati.



**c) Tirocini rivolti a soggetti
svantaggiati (es. ex detenuti, stranieri
in protezione umanitaria, ecc.).**



**d) Tirocini rivolti
ai diversamente
abili (L.68/99)**

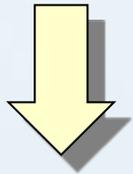
Art. 4 Durata

**a) Tirocini
formativi e di
orientamento**

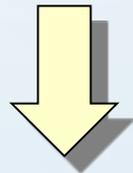
**b) Tirocini di
inserimento/rei
nserimento al
lavoro**

**Tirocini per
soggetti
svantaggiato**

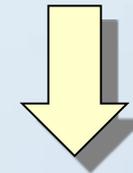
**Tirocini per
disabili
L.68/99**



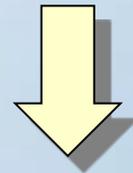
**Max
6 mesi**



**Max
6 mesi**



**Max
12 mesi**



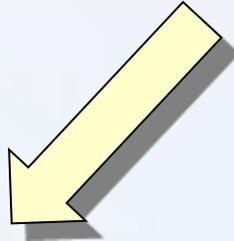
**Max
24 mesi**

DURATA: CASI DI SOSPENSIONE

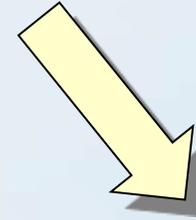
Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio

La durata massima si intende **comprensiva delle eventuali proroghe e al netto delle giornate di chiusura di attività, o dei periodi di maternità, infortuni, malattie, ecc.**

L'ORARIO DI LAVORO



**Non dovrà
superare l'orario
settimanale previsto dal
contratto COLLETTIVO**



**Può essere svolto anche
in orari serali e notturni,
ove l'attività
organizzativa dell'ente
ospitante lo giustifichi**

COME NASCE IL TIROCINIO

**IL TIROCINIO SI COSTITUISCE CON UNA
CONVENZIONE, DI CUI FANNO PARTE:**

- ✓ **IL TIROCINANTE**
- ✓ **L'ENTE OSPITANTE**
- ✓ **IL SOGGETTO PROMOTORE (ES. CIOF, UNIVERSITA',
ISTITUTI SCOLASTICI, AGENZIE LAVORO)**

I Soggetti ospitanti: pubblici e privati

PER POTER OSPITARE UN TIROCINANTE

non avere procedure di CIG in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio operativa.

Essere in regola con:

- la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- collocamento disabili 68/99

non avere effettuato licenziamenti (esclusi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, e fatti salvi specifici accordi sindacali, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio

L'ente ospitante non può realizzare più di un tirocinio con il medesimo tirocinante

.. può invece realizzare più tirocini per il medesimo profilo professionale

I tirocinanti non devono aver avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante

COMPITI DEL SOGGETTO OSPITANTE

- Redige il progetto formativo, ossia descrive le competenze teorico –pratiche che intende sviluppare con il tirocinante;
- designare un *tutor* con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro;
- assicurare informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e le opportune visite mediche
- Stipula assicurazione INAIL E R.C.T. (danni a persone/cose)

COMPITI DEL SOGGETTO PROMOTORE

- a. predisporre la convenzione ed approva il progetto formativo;
- b. individua un tutor quale responsabile organizzativo del tirocinio, al fine del buon andamento del tirocinio, anche attraverso un'azione di monitoraggio;
- c. rilasciare l'attestazione in cui, sulla base della valutazione del soggetto ospitante e della relazione finale del tirocinante, vengano indicate le attività svolte e le competenze eventualmente acquisite.

Indennità di partecipazione

Dovrà essere corrisposta al tirocinante **un'indennità almeno di 350,00 euro lordi mensili**, al superamento della soglia del 75% delle presenze mensili

Dal punto di vista fiscale, **l'indennità** è considerata quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente. Il percepimento dell'indennità non comporta per il tirocinante la perdita dello stato di disoccupazione (utile per partecipare a bandi o per le agevolazioni fiscali).

IL TIROCINIO E' STATO INSERITO COME MISURA DI
POLITICA ATTIVA FINALIZZATA ALL'INSERIMENTO
LAVORATIVO NEL PROGRAMMA

GARANZIA GIOVANI