UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

CORSO DI STUDIO IN "TECNICHE di LABORATORIO BIOMEDICO"
FACOLTA'/DIPARTIMENTO DI MEDICINA e CHIRURGIA

il Corso di Studio ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato.
Il Corso ha ritenuto utile incontrare le figure responsabili della gestione dei professionisti TSLB dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Ancona in quanto un'alta percentuale dei laureati degli anni 2020 e 2021 risulta assorbita da tale struttura sanitaria.

In data 25 agosto 2022, alle ore 09:00 si è svolto un incontro con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Ancona.
Sono intervenuti:

– Dott.ssa Liliana Balardi	Responsabile Area Tecnico diagnostica	Azienda
– Dott.ssa Veronica Falciani	Coordinatrice Dipartimento Servizi	Azienda
– Dott. Massimo Gambella	Direttore ADP	CdS TLB
– Dott.ssa Marinella Balercia	Tutor	CdS TLB

All'inizio della riunione il Dott. Gambella riepiloga brevemente l'organizzazione del CdS; sottolinea la centralità dell'attività di Tirocinio pratico e l'importanza della collaborazione dei professionisti TSLB dell'Azienda.
E' stato presentato il seguente materiale utile al confronto:

- Piano di studi A.A. 2022/2023
- Obiettivi formativi specifici
- Dati sulla condizione occupazionale

Ai referenti aziendali vengono sottoposti i quesiti previsti dalla relativa procedura di Facoltà, e confermano:

1. L'Azienda è sede istituzionale del percorso di Tirocinio pratico per tutti i tre anni del CdS TLB con durata variabile in funzione dell'anno di corso. L'Azienda è anche sede (su richiesta) di percorsi di Tirocinio extra-curriculare.
2. L'Azienda ha assunto laureati Univpm (considerando gli ultimi anni 2020 e 2021) sia a tempo determinato, sia a tempo indeterminato.
3. La valutazione inerente i nostri laureati è complessivamente soddisfacente.
4. In merito alle conoscenze ed al "saper fare" è importante sottolineare la capacità di "immediata spendibilità" del laureato neo-assunto; la sua capacità di comprendere le dinamiche organizzative del Laboratorio e di saper interpretare ed applicare le procedure operative e tenere un comportamento corretto.
5. Secondo quanto constatato nei momenti di accoglienza e di verifica dell'attività dei laureati neo-assunti, si è osservata la buona capacità di inserimento nel contesto lavorativo e la disponibilità ai ritmi lavorativi ed alla turnistica richiesti; il raggiungimento della autonomia lavorativa acquisita in breve tempo.
6. È stato osservato che alcuni neo-laureati hanno però dimostrato difficoltà ad accettare le destinazioni che vengono loro assegnate e risultano carenti nel sentire proprio il "senso di appartenenza"

all'Azienda e nell'identificarsi nel proprio ruolo considerando l'importanza del percorso diagnostico di cui fanno parte e la ricaduta che esso ha sui pazienti.

Alla luce di quanto esposto si ribadisce sostanzialmente che tra le qualità utili al mondo lavorativo sanitario (attività di Laboratorio biomedico) da attendersi dai neo-laureati vanno considerate: un buon bagaglio di conoscenze e competenze tecniche-diagnostiche, la capacità di inserirsi rapidamente nell'attività routinaria, la capacità di lavorare in équipe, la capacità di analisi e di presa in carico di eventuali criticità legate all'attività stessa, ma viene anche richiesta la collaborazione del Corso a sottolineare l'importanza delle tecnologie avanzate e di 2° livello che sono proprie di questa Azienda e sensibilizzare i docenti, in particolare relativamente alla materia: "Organizzazione del laboratorio e Sicurezza" per migliorare la situazione illustrata al punto 6.

Infine il Dott. Gambella rimarca l'importanza del ruolo che svolge l'Azienda "Ospedali Riuniti" nei percorsi professionalizzanti dei tre anni di Corso; informa comunque che, dato il numero crescente degli studenti (immatricolati A.A. 2021-2022 n.25 e previsti per A.A.2022-2023 n.25), il Corso di Studi cercherà di coinvolgere, almeno in parte, anche le strutture sanitarie territoriali specificatamente per il 1° anno di corso, mentre rimarrà sostanzialmente inalterato il percorso del 2° e 3° anno all'interno dell'Azienda con possibilità, appunto, di frequenza nei laboratori a carattere specialistico.

In merito all'inquadramento delle **competenze** riportate nella Scheda SUA del CdS e riferite al profilo del Laureato i Referenti aziendali hanno così espresso le loro valutazioni:

1	Autonomia tecnico-professionale	ottimo
2	Corretto adempimento delle procedure analitiche secondo i protocolli di lavoro definiti	ottimo
3	Verifica della corrispondenza delle prestazioni erogate agli indicatori e agli standard predefiniti	ottimo
4	Controllo e verifica delle apparecchiature utilizzate	ottimo
5	Partecipazione alla programmazione ed organizzazione del lavoro nell'ambito della struttura	Buono

Alle ore 10:30 si chiude la riunione; il Corso ringrazia l'Azienda per la disponibilità dimostrata.

La Responsabile Area Tecnico diagnostica
Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Ancona.
Dott.ssa Liliana Balardi

La Coordinatrice Dipartimento Servizi
Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Ancona
Dott.ssa Veronica Falciani

UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

Il Direttore attività Didattica Professionalizzante
del CdS in Tecniche di Laboratorio Biomedico
Dott. Massimo Gambella

Il Tutor
del CdS in Tecniche di Laboratorio Biomedico
Dott.ssa Marinella Balercia