



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



REGIONE
MARCHE

Il sistema degli incentivi alle imprese e relative opportunità nelle assunzioni



GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI A LIVELLO NAZIONALE

- Esonero contributivo previsto dalla Legge di stabilità anno 2016 (Tempo Indeterminato, d'ora in poi T.I.)
- Assunzione disoccupati percettori di NASPI (T.I. Full Time)
- Assunzione donne (Tempo Determinato e T.I.)
- Assunzione giovani genitori (T.I.)

GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI A LIVELLO NAZIONALE

- Bonus occupazione Garanzia Giovani (T.D. e T.I.)
- Super Bonus occupazione Garanzia Giovani (T.I.)
- Apprendistato;
- Disabili Legge n. 68/99.

LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

Nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato anche part-time (o trasformazioni a tempo indeterminato) – **esclusi i contratti di apprendistato, di lavoro domestico e di lavoro intermittente.**

**ASSUNZIONI DAL 1° GENNAIO 2016 AL 31 DICEMBRE
2016**

LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

➤ **INCENTIVO:**

Esonero contributivo a carico del datore di lavoro, nella misura del 40% contributi Inps, per un periodo di 24 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione.

In caso di assunzione part-time, l'incentivo va ricalcolato in proporzione.

LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

➤ REQUISITI PER BENEFICIARE DELLO SGRAVIO:

- Lavoratori non occupati, presso qualsiasi datore di lavoro, con contratto subordinato a **tempo indeterminato** (anche all'estero), **nei 6 mesi precedenti** l'assunzione incentivata;

Dato che si parla di non occupazione, e non di disoccupazione, **NON E' NECESSARIA L'ISCRIZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO**

LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

COME SI DIMOSTRA LA NON OCCUPAZIONE NEL SEMESTRE PRECEDENTE?

- Dichiarazione ex D.P.R. n. 445/2000 con la quale il lavoratore dichiara di non avere condizioni ostative all'esonero contributivo previsto dalla Legge 208/2015;
- Attestato del Centro per l'Impiego, rilasciato al lavoratore, che dimostri **“lo status di assenza di rapporti a tempo indeterminato nei 6 mesi antecedenti”**;
- Estratto contributivo INPS

LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

➤ COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI:

L'esonero contributivo è **cumulabile** con altri incentivi:

- l'incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili di cui all'articolo 13 della Legge 68/99;
- l'incentivo per l'assunzione di giovani genitori;
- Bonus Occupazionale Garanzia Giovani (E Superbonus)
- l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento disoccupazione Naspi o dell'indennità di mobilità;

SOGGETTI PERCETTORI DELL'AMMORTIZZATORE N.A.S.P.I.

Riferimento normativo: D.Lgs. 150/2015 art. 24.

- **DATORE DI LAVORO CHE ASSUME A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**
- **PER OGNI MENSILITÀ DI RETRIBUZIONE CORRISPOSTA AL LAVORATORE, IL DATORE DI LAVORO AVRÀ UN CONTRIBUTO MENSILE PARI AL 20% DELL'INDENNITÀ MENSILE N.A.S.P.I. (CHE DURA MAX 24 MESI) RESIDUA**

DONNE PRIVE DI LAVORO

- Donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e “prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno 6 mesi**”;
- Donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi”.
- Donne di ogni età, ovunque residenti e indipendentemente dal settore economico di provenienza, “prive di un impiego regolarmente retribuito **da almeno 24 mesi**;

DONNE PRIVE DI LAVORO

Si intende per **priva di impiego regolarmente retribuito la donna che, nel periodo considerato (sei o ventiquattro mesi) antecedente la data di assunzione o di trasformazione:**

- I. Non ha mai lavorato;**
- II. non ha avuto un rapporto di lavoro subordinato pari o superiore a sei mesi;**
- III. non ha svolto attività lavorativa autonoma (compresa la collaborazione coordinata e continuativa e a progetto) dalla quale derivi un reddito pari o superiore al reddito minimo personale annuale escluso da imposizione fiscale**

DONNE PRIVE DI LAVORO

AI FINI DELL'AGEVOLAZIONE, LE AREE IN CUI POSSEDERE LA RESIDENZA, PER IL PERIODO 2014/2020, SONO:

Provincia di Ancona: Fabriano, Cerreto d'Esi, Cupramontana, Genga, Sassoferrato, Serra San Quirico, Castelbellino, Jesi, Monsano, San Paolo di Jesi e Monte Roberto.

Provincia di Ascoli Piceno: Appignano del Tronto, Ascoli Piceno, Casteldi Lama, Castignano, Comunanza, Folignano, Cossignano, Force, Maltignano, Palmiano, Roccafluvione, Rotella, Venarotta, Acquasanta Terme, Montaldo delle Marche, Carassaie Colli del Tronto.

Il rapporto di lavoro può svolgersi anche al di fuori delle aree indicate.

DONNE PRIVE DI LAVORO

- L'incentivo consiste nella **riduzione del 50% dei contributi, Inps ed Inail:**
 - **in caso di assunzione a T. IND, la riduzione spetta per 18 mesi;**
 - **in caso di assunzione a tempo determinato la riduzione spetta fino a 12 mesi; se il rapporto di lavoro agevolato viene successivamente trasformato a T.IND la riduzione è riconosciuta per complessivi 18 mesi.**
 - **Compatibile anche con rapporto Part-time**

DONNE PRIVE DI LAVORO

COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

L'incentivo per l'assunzione delle Donne senza lavoro
è compatibile con l'Incentivo assunzione a tempo
indeterminato Legge finanziaria anno 2016 (Legge
208/2015);

L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

Per godere della presente agevolazione occorre iscriversi alla banca dati (presso l'INPS) denominata GIOVANI GENITORI.

Per iscriversi occorre **che si possieda, alla data di presentazione della domanda, congiuntamente i seguenti requisiti:**

L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

- a) età non superiore a 35 anni** (da intendersi fino al giorno precedente il compimento del 36° anno di età);
- b) essere genitori di figli minori** - legittimi, naturali o adottivi - **ovvero affidatari di minori;**
- c) essere già titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro:** lavoro subordinato a tempo determinato, lavoro in somministrazione, lavoro intermittente, lavoro ripartito, contratto di inserimento, collaborazione a progetto o occasionale, lavoro accessorio, collaborazione coordinata e continuativa.

L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

In alternativa al requisito di cui al punto c), la domanda d'iscrizione può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati; in tal caso è richiesto l'ulteriore requisito **dello stato di disoccupazione** presso un Centro per l'Impiego.

BANCA DATI PER L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

➤ INCENTIVO

L'iscrizione alla banca dati consente all'Inps di **riconoscere l'importo di € 5.000,00** in caso di assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, ovvero in caso di trasformazione a tempo indeterminato (anche con orario parziale) di un rapporto a tempo determinato.

BANCA DATI PER L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI:

➔ **Bonus Occupazionale** “Programma Garanzia
Giovani” (no superbonus)

➔ **Incentivo** previsto dalla **Legge finanziaria anno 2016**
(Legge 208/2015, articolo 1, commi da 178 a 181):
PIENAMENTE CUMULABILE

BONUS OCCUPAZIONE GARANZIA GIOVANI

Assunzione di giovani iscritti G.G. di età fra i 16 ed i 29 anni:

- a tempo determinato di durata pari o superiore a 6 mesi, anche in somministrazione;
- a tempo indeterminato, anche in somministrazione e Apprendistato;

Le assunzioni possono effettuarsi anche in part-time almeno al 60% dell'orario normale

➤ ESCLUSIONI

- Lavoro domestico; Lavoro intermittente; Lavoro Accessorio

BONUS OCCUPAZIONE GARANZIA GIOVANI

Bonus assegnato in base al profiling del giovane

Rapporto di lavoro	BASSA (1)	MEDIA (2)	ALTA (3)	MOLTO ALTA (4)
Tempo Det (<i>anche somministrazione</i>) > = 6 mesi	-	-	€ 1.500	€ 2.000
Tempo Det (<i>anche somministrazione</i>) >= 12 mesi	-	-	€ 3.000	€ 4.000
Indet./Apprendistato (<i>anche somministrazione</i>)	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

BONUS OCCUPAZIONE GARANZIA GIOVANI

COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

Il bonus occupazionale è **cumulabile con:**

- **incentivo per l'assunzione di donne;**
- **incentivo per l'assunzione di giovani genitori;**
- **incentivo per l'assunzione di beneficiari del trattamento Naspi;**
- **incentivo contributivo previsto per l'assunzione di apprendisti nel periodo 01.01.2012 – 31.2.2016, in caso di datori di lavoro con nr. dipendenti ≤ 9**

SUPER BONUS OCCUPAZIONALE Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani

- L'incentivo spetta ai **datori di lavoro** che assumono a T.IND o in **Apprendistato, anche a scopo di somministrazione**, un giovane che abbia svolto o stia svolgendo (anche presso un'altra azienda, un tirocinio finanziato da Garanzia Giovani, quindi in possesso del requisito NEET, **purché avviato entro il 31 gennaio 2016**).
- L'incentivo è riconosciuto per le **assunzioni effettuate dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016**.
- L'incentivo è riconosciuto in caso di assunzione effettuata entro i **60 giorni successivi** alla data di conclusione del tirocinio.

SUPER BONUS OCCUPAZIONALE

Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani

- **IMPORTO DELL'INCENTIVO**, determinato dalla classe di profilazione assegnata al giovane

Bonus assegnato in base al profiling del giovane				
Tipologia di contratto di lavoro	Bassa	Media	Alta	Molto alta
Tempo indeterminato (anche somministrazione)	€ 3.000	€ 6.000	€ 9.000	12.000

SUPER BONUS OCCUPAZIONALE **Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani**

COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

Il bonus occupazionale è **cumulabile**:

- **Esonero contratto a tempo indeterminato Legge 208/2015;**
- **incentivo per l'assunzione di donne;**
- **incentivo per l'assunzione di giovani genitori;**
- **incentivo per l'assunzione di beneficiari della Naspi;**
- **incentivo contributivo previsto per l'assunzione di apprendisti nel periodo 01.01.2012 – 31.2.2016, in caso di datori di lavoro con nr. dipendenti ≤ 9**

SUPER BONUS OCCUPAZIONALE

Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani

➤ COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

Un'azienda che ha già beneficiato del Bonus Ordinario per un giovane assunto nell'ambito di Garanzia Giovani può ottenere il Super Bonus per la trasformazione del tirocinio **svolto da un altro giovane**.

Il Super Bonus non è cumulabile con il Bonus Ordinario per assunzioni che si riferiscano allo stesso giovane in quanto lo stesso soggetto non può essere incentivato due volte.

APPRENDISTATO

**E' UN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A CAUSA MISTA
(LAVORO E FORMAZIONE)**

E' stipulabile dai 18 ai 29 anni e 364 gg.

▪ **Azienda con massimo 9 dipendenti:**

Per le assunzioni dal 01/01/2012 al 31/12/2016, sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per i primi 3 anni

▪ **Azienda con più di 9 dipendenti:**

Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro pari al 10%.

Ha una durata di massimo 3 anni (di norma)

APPRENDISTATO

- **Retribuzione:**

Sottoinquadramento di 2 livelli rispetto a quello spettante o, in alternativa, criterio della percentualizzazione della retribuzione proporzionata all'anzianità di servizio.

- **Finanziamento percorsi formativi:**

Le ore di formazione sono previste dai Contratti collettivi.

APPRENDISTATO

- Le agevolazioni contributive dell'apprendistato **NON SONO CUMULABILI** con gli incentivi previsti dalla Legge di stabilità anno 2016 (Legge 208/2015)
- Le agevolazioni contributive dell'apprendistato professionalizzante **SONO CUMULABILI** con il **Bonus Occupazionale** o con il **Super Bonus** Garanzia Giovani.

DISABILI (Legge n. 68/1999)

Incentivi per l'assunzione di disabili a t. INDETERMINATO:

- la durata totale sarà di 36 mesi nella misura del 70% della retribuzione ai fini previdenziali se l'assunzione a T. indeterminato riguarda un soggetto con handicap fisico superiore al 79%;
- la misura scende al 35% quando la riduzione della capacità lavorativa è compresa tra il 67% e il 79%;
- l'incentivo potrà essere del 70% della retribuzione mensile nel caso di assunzione di disabile intellettivo o psichico con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% (In questo caso l'assunzione può essere anche a T. Determinato)

IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALLE IMPRESE E LE OPPORTUNITÀ



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

Le dispositive non esauriscono la disciplina degli argomenti trattati, particolarmente vasti e complessi. Pertanto, occorre riferirsi ai seguenti siti, per ulteriori info e aggiornamenti:

- <http://www.cliclavoro.gov.it>
 - www.inps.it
 - <http://lavoro.marche.it>

GRAZIE PER L'ATTENZIONE