

Area : LUGLIO 2025

Denominazione CdS: IGIENE DENTALE

PROGRAMMAZIONE											RENDICONTAZIONE			
N.	Data	Origine	Non Conformità/Rilievo	Analisi delle cause	Azione di miglioramento/correttiva	Responsabile dell'attuazione	Tempi di attuazione	Responsabile della verifica dell'efficacia	Indicatore di efficacia e target	tempi per la verifica dell'efficacia	Rendicontazione dell'azione	Misurazione indicatore di efficacia	Esito	Nuova AM/AC
Numero progressivo della AM/AC nell'anno di riferimento	Data di apertura dell'azione	Strumento di AQ utilizzato per il monitoraggio dell'andamento del CdS/Dipartimento/Corso di dottorato/Ateneo (1)	Problematica riscontrata / evento segnalato	Motivazione che ha causato la problematica segnalata/evento segnalato	Descrizione della AM/AC individuata	Soggetto responsabile di realizzare l'azione	Arco di tempo o scadenza prevista per l'attuazione dell'azione individuata	Soggetto/i responsabile di verificare che l'azione sia stata attuata e sia risultata efficace	indicatore per verificare il grado di efficacia dell'AM/AC e relativo target	Arco di tempo o scadenza prevista per la verifica dell'efficacia dell'azione attuata	breve descrizione delle attività svolte o delle motivazioni per le quali non è stata presa in carico o non è stata attuata	inserire il valore dell'indicatore di efficacia raggiunto	Descrizione sintetica dell'esito dell'AM/AC attuata (2)	Numero progressivo di una eventuale nuova AM/AC individuata per mancata attuazione o inefficacia della precedente (3)
2/2024	Giugno 2024	GQ CdS	Scadenza contratti Tutors novembre 2024	La precarietà degli incarichi e la necessità di continui rinnovi pone l'organizzazione del CdS in una condizione di instabilità.	Stabilizzare la posizione di due Tutor con un contratto di lavoro a tempo determinato	Presidente CdS e Amministrazione UNIVPM	ott-24	RQ CdS e Presidente e Direttore ADP	Affidamento degli incarichi	dic-24	la pratica è in approvazione agli Organi di Ateneo.	50%	La scadenza degli attuali incarichi è prevista per il 31 ottobre. Sarà necessario un provvedimento al fine di non lasciare scoperto il CdS durante il pieno delle attività didattiche	3/2025
1/2025	Marzo 2025	Azione di miglioramento n.1/2024	Internazionalizzazione	Indicatori SMA di internazionalizzazione del Corso (iC10, iC11 e iC12) assenti	Espletamento e completamento delle pratiche amministrative avviate con azione precedente	Presidente CdS e Direttore ADP		RQ CdS e Presidente	Avvio del programma Erasmus+ per gli studenti del CdS					
2/2025	Gennaio 2025	Azione di miglioramento n.2/2024	Scadenza contratti Tutors novembre 2024	Sconosciute	E' stato pubblicato avviso selezione n. 2 posti Area Collaboratori_Settore professionale tecnico_Servizio Didattica Polo Medicina, in data 04.03.2025. Scadenza 3/04/2025	Direttore amministrazione centrale	giugno-luglio 2025	Presidente del CdS	Espletamento delle pratiche amministrative, selezione dei candidati, graduatoria e assunzione tempo determinato (36 mesi) in regime di tempo parziale al 50% (18 ore settimanali)	lug-25	A seguito dell'espletamento delle pratiche concorsuali sono stati ammessi 10 candidati, hanno superato lo scritto 2 candidati che hanno superato la prova orale.	50%	Uno dei due vincitori del bando ha formalmente rinunciato all'incarico. Il contratto del vincitore che ha accettato l'incarico avrà inizio a partire dal 5 agosto 2025 per la durata di 36 mesi in regime part time a 18 ore settimanali distribuite nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì.	4/2025
3/2025	Luglio 2025	Azione di miglioramento n.2/2024	Scadenza contratti Tutors novembre 2024	Tempi di espletamento del bando di concorso per la selezione di 2 posti per Collaboratori lasciano scoperto il CdS fino alla fine del secondo semestre	E' stato riproposto un contratto di collaborazione con professionisti esterni per ruolo di tutor		a partire dal 3/03/2025 per la durata di 5 mesi.	Presidente del CdS	Attribuzione incarichi	mar-25	L'azione di miglioramento è stata completata. I collaboratori hanno ricevuto l'incarico dal 3/03/2025 al 3/07/2025.	100%	Positivo	
4/2025	Luglio 2025	Azione di miglioramento n. 2/2025	Selezione n. 2 posti Area Collaboratori_Settore professionale tecnico_Servizio Didattica Polo Medicina	Uno dei due vincitori del bando ha formalmente rinunciato all'incarico. Non è presente graduatoria	Pubblicazione di un nuovo avviso per la selezione di n. 1 posto Area collaboratori_settore professionale tecnico	Direttore Amministrazione Centrale	ott-25	Presidente e Consiglio di CdS	Attribuzione incarico	dic-25				

1

Per il Dipartimento a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Riesame della ricerca dipartimentale, monitoraggio dei piani strategici dipartimentali, VQR, Relazione Annuale AVA del NdV, Audit interni, Audit CEV ANVUR, verbali PQA e altro.

Per i Corsi di dottorato a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Documento di progettazione iniziale del corso di dottorato, Riesame del corso di dottorato, Indagini di rilevazione dell'opinione dei dottorandi e dei dottori di ricerca, Audit interni Nucleo di Valutazione (NdV), Visita di accreditamento Commissione di Esperti per la Valutazione (CEV) - Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario (ANVUR), Consultazioni con le parti interessate, Relazioni del NdV, Riesame del Sistema di AQ e del Sistema di Governo di Ateneo, Verbali del PQA, Reclami degli utenti, Verbali Collegio dei Docenti

2

campo calcolato a seconda del valore raggiunto dall'indicatore di efficacia rispetto al target programmato

azione attuata ed efficace (range raggiungimento target indicatore di efficacia: 90%-100%)

azione attuata ma parzialmente efficace (range raggiungimento target indicatore di efficacia: 30%-90%)

azione attuata ma non efficace (range raggiungimento target indicatore di efficacia: 0%-30%)

formula per il calcolo del range del raggiungimento del target dell'indicatore di efficacia:  
(risultato indicatore di efficacia/target indicatore di efficacia) \*100

3 Campo opzionale: inserire eventuali nuove AM/AC identificate. Per ciascuna di tali AM/AC sarà necessario dare dettaglio in nuove righe della tabella