



All.4 Tabella di monitoraggio azioni di miglioramento CdLM SRPS

PROGRAMMAZIONE											RENDICONTAZIONE			
N.	Data	Origine	Non Conformità/Rilievo	Analisi delle cause	Azione di miglioramento/correttiva	Responsabile dell'attuazione	Tempi di attuazione	Responsabile della verifica dell'efficacia	Indicatore di efficacia e target	tempi per la verifica dell'efficacia	Rendicontazione dell'azione	Misurazione indicatore di efficacia	Esito	Nuova AM/AC
Numero progressivo della AM/AC nell'anno di riferimento	Data di apertura dell'azione	Strumento di AQ utilizzato per il monitoraggio dell'andamento del CdS/Dipartimento/Corso di dottorato/Ateneo (1)	Problematica riscontrata evento segnalato	Motivazione che ha causato la problematica segnalata/evento segnalato	Descrizione della AM/AC individuata	Soggetto responsabile di realizzare l'azione	Arco di tempo o scadenza prevista per l'attuazione dell'azione individuata	Soggetto/i responsabile di verificare che l'azione sia stata attuata e sia risultata efficace	Indicatore per verificare il grado di efficacia dell' AM/AC e relativo target	Arco di tempo o scadenza prevista per la verifica dell'efficacia dell'azione attuata	breve descrizione delle attività svolte o delle motivazioni per le quali non è stata presa in carico o non è stata attuata	inserire il valore dell'indicatore di efficacia raggiunto	Descrizione sintetica dell'esito dell'AM/AC attuata (2)	Numero progressivo di una eventuale nuova AM/AC individuata per mancata attuazione o inefficacia della precedente (3)
1. 2023	31.5.2023	Questionari di valutazione tirocinio A.A. 2022-23	Mancata soddisfazione per le conoscenze preliminari relative all'Area del management	Percezione degli studenti l'anno di scarsa preparazione di base relativa al Management per poter avviare progetti di tirocinio	Aggiornare il Regolamento introducendo un Modulo di attività propedeutiche ai progetti di Management all'interno del Laboratorio didattico	Presidente CdS	31.5.2024	Direttore ADP	Questionari di valutazione del tirocinio A.A.: 2024-25	31.10.2025	Il Regolamento aggiornato con l'inserimento del Modulo di Management è stato approvato in Consiglio CdS	I questionari di tirocinio A.A.: 2024-25 presentano valori di gradimento elevato Nell'80% nulla da segnalare	Azione conclusa	Erogato il Laboratorio di management al I anno - Il semestre attivo dal a.a. 2024-2025
2. 2023	1.9.2023	Presenza in carico degli esiti delle consultazioni con parti sociali (Consiglio CdS 1.9.2023)	Mancata rappresentatività di tutti i profili professionali ricompresi nella classe SNT2 negli incarichi di Docenza delle attività di Laboratorio .	Istanza dei rappresentanti del mondo del lavoro di assegnare 1 CFU delle attività di Laboratorio al SSD MED/50 profilo logpedista	Aggiornamento del Regolamento didattico mediante assegnazione di 1 CFU di Laboratorio al SSD MED/50	Presidente CdS	31.5.2024	Direttore ADP	Esito positivo del Bando con affidamento di 10 ore al SSD MED/50	31.5.2024	Il Regolamento aggiornato è stato approvato in Consiglio CdS	E' stata completata la selezione per le Guide di laboratorio una delle quali per il SSD MED/50	Azione conclusa	
1. 2024	20.3.2024	Rapporto Riesame Ciclico (20.3.2024)	Indicatori di internazionalizzazione nulli	a) gli studenti sono nella quasi totalità studenti lavoratori con ridotta possibilità di usufruire di congedi studio per il minimo di due mesi previsto dal programma ERASMUS; b) all'estero non si trovano CdL omologhi con cui attivare una mobilità per studio o traineeship.	Partecipazione ad un Blended Intensive Program intercettando partner internazionali che abbiano attivato il programma	Presidente CdS	31.10.2024	Direttore ADP	Indicatori internazionalizzazione consolidati al 30.9.2025	30.9.2025	Nell'arco del 2025 il Presidente ed il Direttore hanno promosso contatti con università estere e Istituti sociali, messo in contatto le studentesse e gli studenti col servizio universitario ERSUMUS per la partecipazione a bandi Erasmus Traineeship: 2 studentesse il anno all'estero vincitrici del bando Erasmus traineeship program	2	Azione conclusa	monitoraggio