



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE

Format di questionario da sottoporre alle  
Parti interessate - consultazioni  
successive

P.A.04/A1103  
REV 00 del 07/09/2021  
Pagina 1 di 1

## CORSO DI STUDIO IN INFERMIERISTICA

### FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA

Gent.ma/o,

Il Corso di Studio in INFERMIERISTICA della FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA dell'Università Politecnica delle Marche ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

La ringraziamo fin d'ora per il tempo che ci dedicherà e per il contributo che apporterà.

COGNOME E NOME: CONTI GIUSEPPINO  
AZIENDA/ENTE: AST - ANCONA

- 1) Ha avuto nostri studenti/laureati per attività di stage/tirocinio?  
 Sì, in tirocinio curriculare (pre laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 Sì, in tirocinio extra-curriculare (post laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 No.

- 2) Ha assunto nella sua azienda nostri laureati?  
 Sì, a tempo determinato.  
 Sì, a tempo indeterminato.  
 No.

- 3) Su una scala da 0 a 4, come valuta i nostri laureati nella media?  
 0 Siamo molto insoddisfatti  
 1 Siamo insoddisfatti  
 2 Siamo appena soddisfatti  
 3 Siamo soddisfatti  
 4 Siamo molto soddisfatti

- 4) Quali conoscenze e "saper fare" si aspetta che debba possedere un laureato in ...?  
Preparazione dell'assistenza e collaborazione  
DOTA

- 5) Punti di forza dei nostri laureati  
LA PREPARAZIONE,

- 6) Punti di debolezza dei nostri laureati  
sono fondati su aspect. Medico-legali,  
legislativi e responsabilità professionali  
con giuristi

- 7) Indichi 3 valide ragioni per assumere un laureato in INFERMIERISTICA  
• NECESSITA'



**CORSO DI STUDIO IN INFERMIERISTICA**

**FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA**

Gent.ma/o,

il Corso di Studio in INFERMIERISTICA della FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA dell'Università Politecnica delle Marche ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

La ringraziamo fin d'ora per il tempo che ci dedicherà e per il contributo che apporterà.

COGNOME E NOME: TOCCACCI ANDREA

AZIENDA/ENTE: AOU nelle Marche

- 1) Ha avuto nostri studenti/laureati per attività di stage/tirocinio?  
 Sì, in tirocinio curriculare (pre laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 Sì, in tirocinio extra-curriculare (post laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 No.
- 2) Ha assunto nella sua azienda nostri laureati?  
 a tempo determinato.  
 a tempo indeterminato.  
 No.
- 3) Su una scala da 0 a 4, come valuta i nostri laureati nella media?  
 0 Siamo molto insoddisfatti  
 1 Siamo insoddisfatti  
 2 Siamo appena soddisfatti  
 3 Siamo soddisfatti  
 4 Siamo molto soddisfatti

4) Quali conoscenze e "saper fare" si aspetta che debba possedere un laureato in ...?

- Vaccinazione dei bambini e neonati e realizzazione progetto di presa in carico
- Applicazione TBP alle ragazze con il sistema clinico neonatale
- Competenze e capacità di relazione

5) Punti di forza dei nostri laureati

- Conoscenza approfondita
- Capacità di problem solving
- Capacità di empatia e relazione

6) Punti di debolezza dei nostri laureati

- Poca conoscenza dei principi aspetti di CCML
- Timore nel lavorare nelle setting neonato-infantile

7) Indichi 3 valide ragioni per assumere un laureato in INFERMIERISTICA

- Conoscenza approfondita personale
- Capacità di lavoro in équipe
- Capacità di adattamento



## CORSO DI STUDIO IN INFERMIERISTICA

### FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA

Gent.ma/o,

il Corso di Studio in INFERMIERISTICA della FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA dell'Università Politecnica delle Marche ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

La ringraziamo fin d'ora per il tempo che ci dedicherà e per il contributo che apporterà.

COGNOME E NOME: Paolo Marinelli  
AZIENDA/ENTE: INRCA irccs Ancona

- 1) Ha avuto nostri studenti/laureati per attività di stage/tirocinio?
  - Sì, in tirocinio curriculare (pre laurea). Specificare la durata media:  
Studenti del 1° 2° 3° Anno secondo programmazione dei percorsi di tirocinio del programma di laurea triennale
  - Sì, in tirocinio extra-curriculare (post laurea). Specificare la durata media:  
Studenti del 1° 2° Anno Laurea Magistrale secondo programmazione dei percorsi di tirocinio del programma di laurea Magistrale – Studenti Master On Line 200 – 500 Ore per studente
  - No.
  
- 2) Ha assunto nella sua azienda nostri laureati?
  - Sì, a tempo determinato.
  - Sì, a tempo indeterminato.
  - No.
  
- 3) Su una scala da 0 a 4, come valuta i nostri laureati nella media?
  - 0 Siamo molto insoddisfatti
  - 1 Siamo insoddisfatti
  - 2 Siamo appena soddisfatti
  - 3 Siamo soddisfatti
  - 4 Siamo molto soddisfatti
  
- 4) Quali conoscenze e "saper fare" si aspetta che debba possedere un laureato in ...?
  - a. Saper divenire punto di riferimento "RESPONSABILE" dell'Utente e della famiglia nelle scelte dei processi di assistenza più appropriati basati sulla consapevolezza di dover attuare competenze tecniche e coniugare conoscenze Umane, sociali, economiche;
  - b. Saper divenire punto di riferimento "RESPONSABILE" del Medico nella progettazione e conduzione di processi assistenziali nei diversi profili di cura con particolare riferimento all'assistenza di prossimità extra ospedaliera;
  - c. Saper divenire **Leader professionale** capace di farsi carico dei problemi e affrontare in maniera pragmatica e trasparente chi ne ostacola la soluzione; cercare di creare circostanze orientate al raggiungimento di obiettivi di cura e assistenza sia di gruppo che individuali; sviluppare una molteplicità e ricchezza di relazioni ponendosi come

 <p>UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE</p>	<p>Format di questionario da sottoporre alle Parti interessate - consultazioni successive</p>	<p>P.A.04/AI03 REV 00 del 07/09/2021 Pagina 2 di 2</p>
--	---	--

protagonista con molteplici capacità di interpretare l'evoluzione dei bisogni di continuità dell'assistenza; applica ha uno stile interattivo, sa elaborare e utilizzare dati quale sistema informativo su cui basare il proprio lavoro e utilizza tecniche di comunicazione appropriate.

- 5) Punti di forza dei nostri laureati
- Sono necessari ed indispensabili *"la professione dell'infermiere non cesserà mai d'esistere... Fino a quando esisterà l'umanità, ci sarà sempre bisogno di assistenza....."* In particolare per conservare un Sistema Sanitario Pubblico ed Universale;
  - Rappresentano la struttura portante della rete dei servizi di assistenza in particolare per la creazione di nuovi modelli integrati ospedale territorio in attuazione delle previsioni del PNRR;
- 6) Punti di debolezza dei nostri laureati
- a. Pochi ed Insufficienti a soddisfare la domanda e il bisogno di assistenza della popolazione in particolare per l'assistenza di prossimità; (Il sistema Ospedalocentrico tende a percepire l'infermiere come "Lavoratore" e non come "Professionista");
  - b. Carichi di lavoro elevati, retribuzioni standardizzate e appiattite a livelli medio/bassi della società, possibilità di carriera limitate, (percezione della condizione di "Lavoratore" più che di "Professionista")
- 7) Indichi 3 valide ragioni per assumere un laureato in INFERMIERISTICA
- a. Per risolvere la carenza cronica di infermieri;
  - b. Per implementare nuovi modelli assistenziali incentrati sullo sviluppo dell'assistenza di prossimità;
  - c. Per garantire adeguati livelli di assistenza a livello ospedaliero, sviluppare l'assistenza territoriale e di prossimità favorire progetti di telemedicina;



## CORSO DI STUDIO IN INFERMIERISTICA

### FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA

Gent.ma/o,

il Corso di Studio in INFERMIERISTICA della FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA dell'Università Politecnica delle Marche ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

La ringraziamo fin d'ora per il tempo che ci dedicherà e per il contributo che apporterà.

**COGNOME E NOME:** Riccardo Rinaldi

**AZIENDA/ENTE:** Istituto santo Stefano Kos Care Ancona

1) Ha avuto nostri studenti/laureati per attività di stage/tirocinio?

Sì, in tirocinio curriculare (pre laurea). Specificare la durata media: X

Sì, in tirocinio extra-curriculare (post laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_

No.

2) Ha assunto nella sua azienda nostri laureati?

Sì, a tempo determinato. X

Sì, a tempo indeterminato. X

No.

3) Su una scala da 0 a 4, come valuta i nostri laureati nella media?

0 Siamo molto insoddisfatti

1 Siamo insoddisfatti

2 Siamo appena soddisfatti

3 Siamo soddisfatti

4 Siamo molto soddisfatti X

4) Quali conoscenze e "saper fare" si aspetta che debba possedere un laureato in ...?

Le conoscenze di base devono ovviamente essere presenti nella "memoria" di un neo-laureato il saper fare ascolto empatia rispetto accettazione devono essere i punti di forza dell'individuo e messi in atto per prima verso se stesso per poi fare in modo che assieme al proprio bagaglio culturale possano esprimere al meglio la professionalità e l'indirizzo del professionista.

5) Punti di forza dei nostri laureati

i punti di forza li descriverei come il portfolio, la qualità l'energia il bagaglio culturale che abbiamo identificato negli Infermieri della vostra/nostra Università sono una forte preparazione teorica e uno spiccato senso del "dovere" inteso come responsabilità impegno e missione vera e propria

6) Punti di debolezza dei nostri laureati

l'unico punto di debolezza, se di debolezza si vuol parlare, riguarda la capacità di lavorare in gruppo. Ma qui vorrei sottolineare un aspetto molto importante che non riguarda propriamente il neo-laureato ma il contesto nel quale si trova a lavorare. Il gruppo che prenderà in consegna il nuovo assunto avrà delle responsabilità anche maggiori rispetto al singolo neo-inserito

7) Indichi 3 valide ragioni per assumere un laureato in INFERMIERISTICA



- aumento degli stimoli nei confronti del gruppo operativo, un nuovo soggetto stimola il “risveglio” attraverso nuove conoscenze(formazione professionale)
- capacità per l’azienda di vedere oltre la routine . Menti “fresche” apportano qualità aggiunta al gruppo di lavoro e all’immagine aziendale
- apertura al cambiamento innovazione nuove strategie aziendali , velocità di apprendimento



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE

**Format di questionario da sottoporre  
alle Parti interessate - consultazioni  
successive**

P.A.04/AlI03  
REV 00 del 07/09/2021  
Pagina 1 di 1

**CORSO DI STUDIO IN INFERMIERISTICA**

**FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA**

Gent.ma/o,

il Corso di Studio in INFERMIERISTICA della FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA dell'Università Politecnica delle Marche ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

La ringraziamo fin d'ora per il tempo che ci dedicherà e per il contributo che apporterà.

**COGNOME E NOME:** \_\_\_\_\_ Rasori Stefania \_\_\_\_\_  
**AZIENDA/ENTE:** \_\_\_\_\_ AST Pesaro Urbino \_\_\_\_\_

- 1) Ha avuto nostri studenti/laureati per attività di stage/tirocinio?  
 Sì, in tirocinio curriculare (pre laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 Sì, in tirocinio extra-curriculare (post laurea). Specificare la durata media: \_300/500 ore

- 2) Ha assunto nella sua azienda nostri laureati?  
 Sì, a tempo determinato.  
 Sì, a tempo indeterminato.  
 No.

- 3) Su una scala da 0 a 4, come valuta i nostri laureati nella media?  
 0 Siamo molto insoddisfatti  
 1 Siamo insoddisfatti  
 2 Siamo appena soddisfatti  
 3 Siamo soddisfatti  
 4 Siamo molto soddisfatti

4) Quali conoscenze e "saper fare" si aspetta che debba possedere un laureato in Infermieristica...?  
\_\_\_\_\_ Analisi delle problematiche assistenziali, riconoscere segni e sintomi ed essere di valido supporto al processo assistenziale, presa in carico olistica dei pazienti, essere autonomi nelle attività assistenziali di base, saper lavorare in équipe e nei gruppi multidisciplinari

4) Punti di forza dei nostri laureati  
\_\_\_\_\_ Conoscenza delle strutture e della organizzazione sanitaria a livello locale. Buona preparazione da un punto di vista pratico e teorico \_\_\_\_\_

5) Punti di debolezza dei nostri laureati  
\_\_\_\_\_ A volte poca autonomia in quanto abituati ad essere formati con un' attenzione troppo "materna" \_\_\_\_\_

- 7) Indichi 3 valide ragioni per assumere un laureato in INFERMIERISTICA
- \_Buona preparazione \_\_\_\_\_
  - \_Personale giovane \_\_\_\_\_
  - \_Buona motivazione \_\_\_\_\_



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE

Format di questionario da sottoporre alle  
Parti interessate - consultazioni  
successive

P.A.04/AII03  
REV 00 del 07/09/2021  
Pagina 1 di 1

## CORSO DI STUDIO IN INFERMIERISTICA

### FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA

Gent.ma/o,

il Corso di Studio in INFERMIERISTICA della FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA dell'Università Politecnica delle Marche ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

La ringraziamo fin d'ora per il tempo che ci dedicherà e per il contributo che apporterà.

COGNOME E NOME: DE COL LOREDAIA  
AZIENDA/ENTE: AST PESARO-URBINO

- 1) Ha avuto nostri studenti/laureati per attività di stage/tirocinio?  
 Sì, in tirocinio curriculare (pre laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 Sì, in tirocinio extra-curriculare (post laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 No.
- 2) Ha assunto nella sua azienda nostri laureati?  
 Sì, a tempo determinato.  
 Sì, a tempo indeterminato.  
 No.
- 3) Su una scala da 0 a 4, come valuta i nostri laureati nella media?  
 0 Siamo molto insoddisfatti  
 1 Siamo insoddisfatti  
 2 Siamo appena soddisfatti  
 3 Siamo soddisfatti  
 4 Siamo molto soddisfatti

4) Quali conoscenze e "saper fare" si aspetta che debba possedere un laureato in ...?

Conoscenza e abilità nell'assistenza di base  
capacità relazionali nelle assistenze di  
base e con i familiari delle persone

5) Punti di forza dei nostri laureati

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6) Punti di debolezza dei nostri laureati

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7) Indichi 3 valide ragioni per assumere un laureato in INFERMIERISTICA

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



**CORSO DI STUDIO IN INFERMIERISTICA**

**FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA**

Gent.ma/o,

il Corso di Studio in INFERMIERISTICA della FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA dell'Università Politecnica delle Marche ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle Parti interessate al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

La ringraziamo fin d'ora per il tempo che ci dedicherà e per il contributo che apporterà.

**COGNOME E NOME:** Gilda Pelusi

**AZIENDA/ENTE:** CDL Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche

- 1) Ha avuto nostri studenti/laureati per attività di stage/tirocinio?  
 Sì, in tirocinio curriculare (pre laurea). Specificare la durata media: \_\_\_\_\_  
 X Sì, in tirocinio extra-curriculare (post laurea). Specificare la durata media: 2 anni accademici  
 No.
- 2) Ha assunto nella sua azienda nostri laureati?  
 Sì, a tempo determinato.  
 Sì, a tempo indeterminato.  
 X No.
- 3) Su una scala da 0 a 4, come valuta i nostri laureati nella media?  
 0 Siamo molto insoddisfatti  
 1 Siamo insoddisfatti  
 2 Siamo appena soddisfatti  
 3 Siamo soddisfatti  
 X 4 Siamo molto soddisfatti
- 4) Quali conoscenze e "saper fare" si aspetta che debba possedere un laureato in infermieristica?  
Padronanza delle conoscenze relative all'area assistenziale, clinica, fisiopatologia e farmacologia.  
Per le attività pratiche in core degli aspetti assistenziali e relazionali
- 5) Punti di forza dei nostri laureati  
Conoscenze teoriche
- 6) Punti di debolezza dei nostri laureati  
Difficoltà della capacità di lettura della complessità assistenziale
- 7) Indichi 3 valide ragioni per assumere un laureato in INFERMIERISTICA

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_