



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

Corso di Laurea in
Tecniche di Radiologia Medica, per
Immagini e Radioterapia

Presidente: Prof. Gabriele Polonara

Nell'ottica del continuo monitoraggio della qualità delle attività formative erogate dal CdS TRMIR ed allo scopo di verificare il grado di corrispondenza alle esigenze del mondo del lavoro, il CdS si fa promotore di una indagine al fine di valutare la situazione occupazionale dei neolaureati del CdS in Tecniche di Radiologia Medica per Immagini e Radioterapia.

Il questionario è stato sottoposto ai laureati degli AA 2021-22, grazie a canali di comunicazione (canali Telegram) lasciati aperti dal CdS per continuare a monitorare e supportare gli studenti anche successivamente alla conclusione del loro iter formativo.

La somministrazione dei questionari è avvenuta nel mese di gennaio 2023 (a circa 3 mesi dalla laurea dell'AA 2021-22) e l'invito a partecipare è stato raccolto da 8 su 9 neolaureati.

Si riportano i risultati dell'indagine.

Domanda 1: Stato occupazionale in qualità di TSRM



Figura 1: Domanda 1: Stato occupazionale in qualità di TSRM

Il 100% dei partecipanti dichiara di essere attualmente occupato.



Domanda 2: Dopo quanto tempo dalla laurea hai trovato impiego come TSRM?



Figura 2: Domanda 2: Dopo quanto tempo dalla laurea hai trovato impiego come TSRM?

Dai risultati emerge chiaramente una grande richiesta di tale professione.

Interessante rilevare anche le modalità di reclutamento (domanda 3) in cui i partecipanti hanno ottenuto il lavoro tramite passaparola e social media; tuttavia, anche il coinvolgimento del CdS nelle segnalazioni dei nominativi riveste un ruolo importante nel placement dei propri studenti.

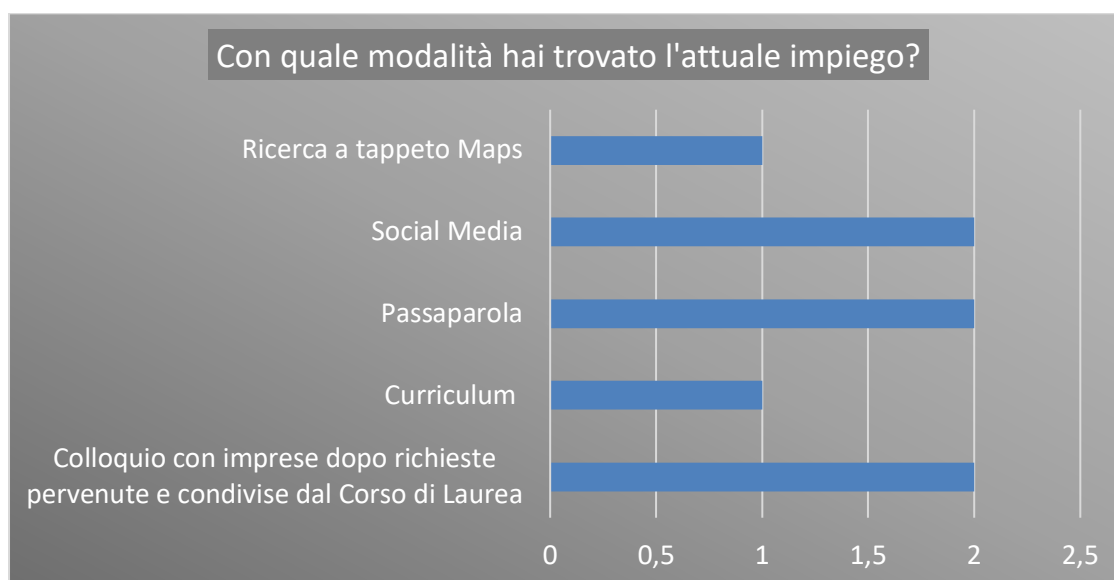


Figura 3: Domanda 3: Con quale modalità hai trovato l'attuale impiego?



Domanda 4: Tipologia di struttura della sede di lavoro attuale



Figura 4: Domanda 4: Tipologia di struttura della sede di lavoro attuale

Domanda 5: Sede di lavoro

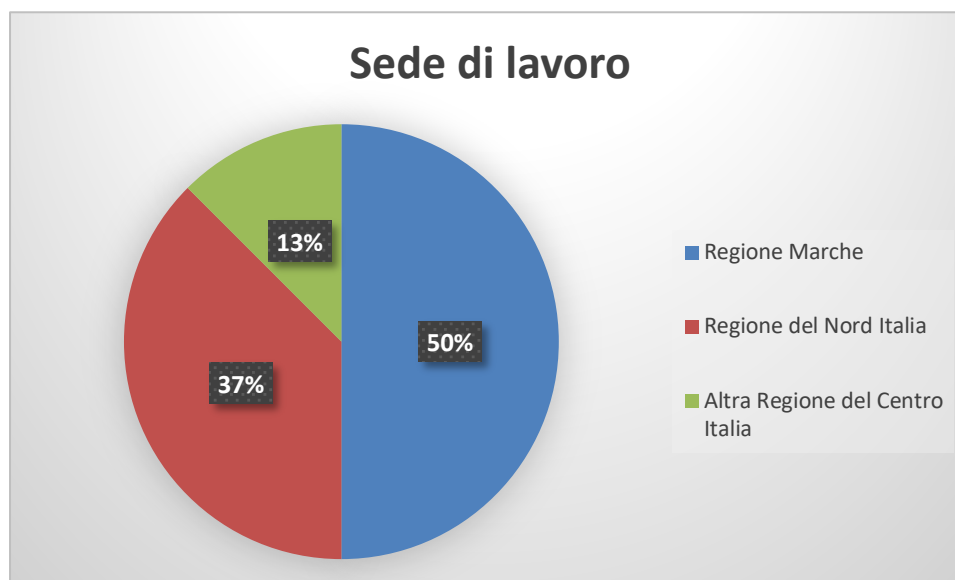


Figura 5: Domanda 5: Sede di lavoro

Si conferma una distribuzione sia all'interno che fuori dalla Regione Marche.



Domanda 6: Quanti colleghi TSRM lavorano nella struttura in cui svolgi la tua attività?

La domanda 6 è stata concepita per avere un indicatore della grandezza delle strutture in cui i neolaureati si trovano a prestare servizio; si evince che vi è una prevalenza di strutture medio-piccole.

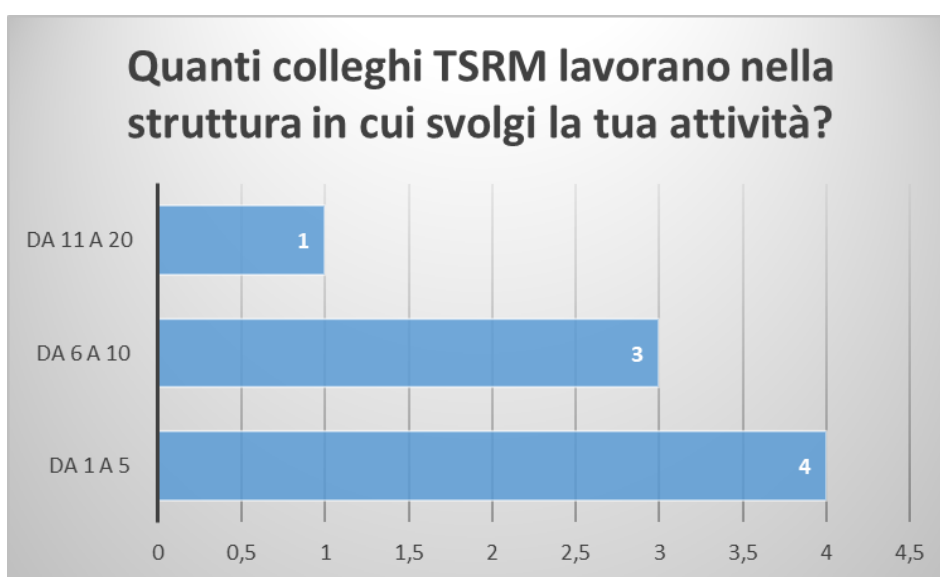


Figura 6: Domanda 6: Quanti colleghi TSRM lavorano nella struttura in cui svolgi la tua attività?

Domanda 7: Tipologia del Rapporto di lavoro

Il tipo di rapporto di lavoro offerto dal mercato del lavoro risulta distribuito tra Autonomo, determinato ed indeterminato.

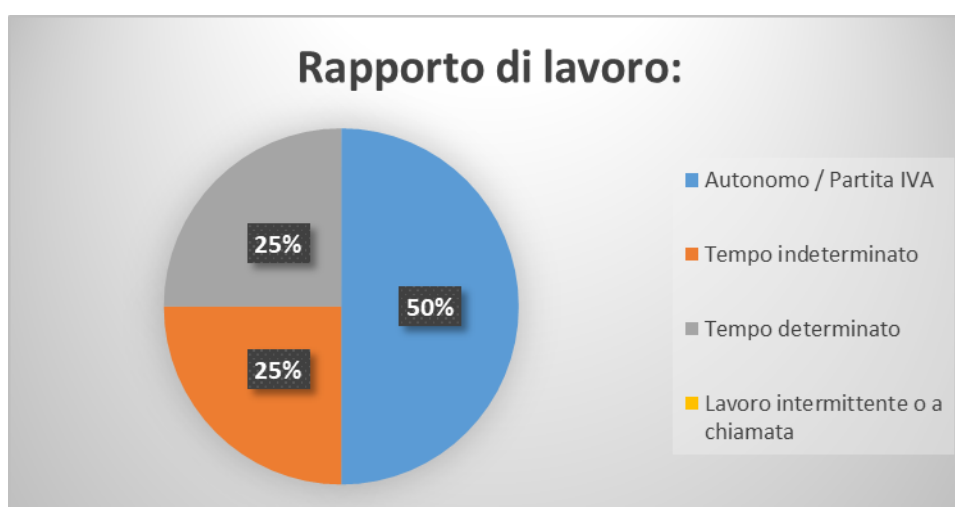


Figura 7: Domanda 7: Tipologia del Rapporto di lavoro



Domanda 8: Ore settimanali di lavoro

Le domande 8, 9, 10 ed 11 sono state concepite per ricavare una istantanea del tipo di lavoro che si trovano a svolgere i neolaureati in termini di orario settimanali, distribuzione dell'orario nell'arco della giornata e possibilità di integrare con attività extra.

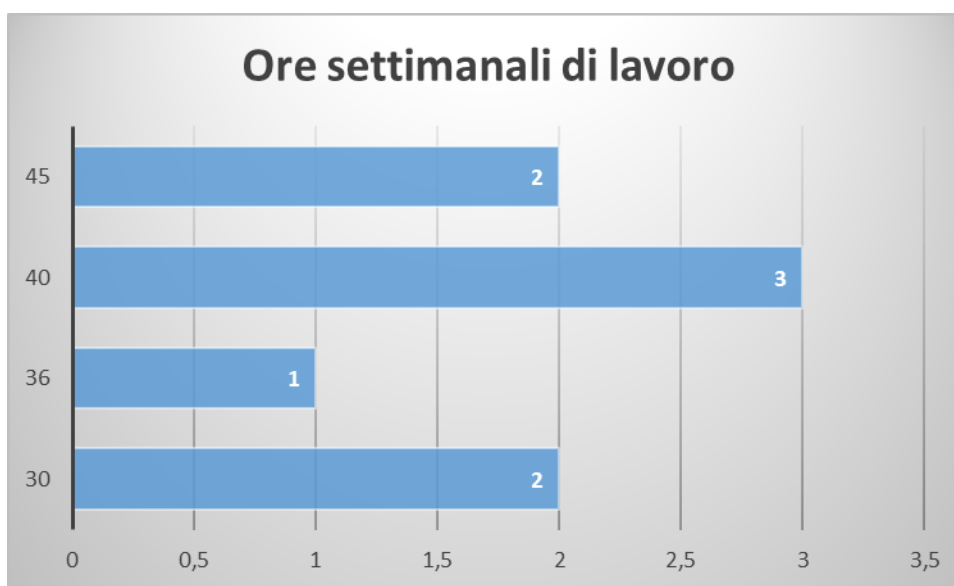


Figura 8: Domanda 8: Ore settimanali di lavoro

Domanda 9: Distribuzione turni lavorativi

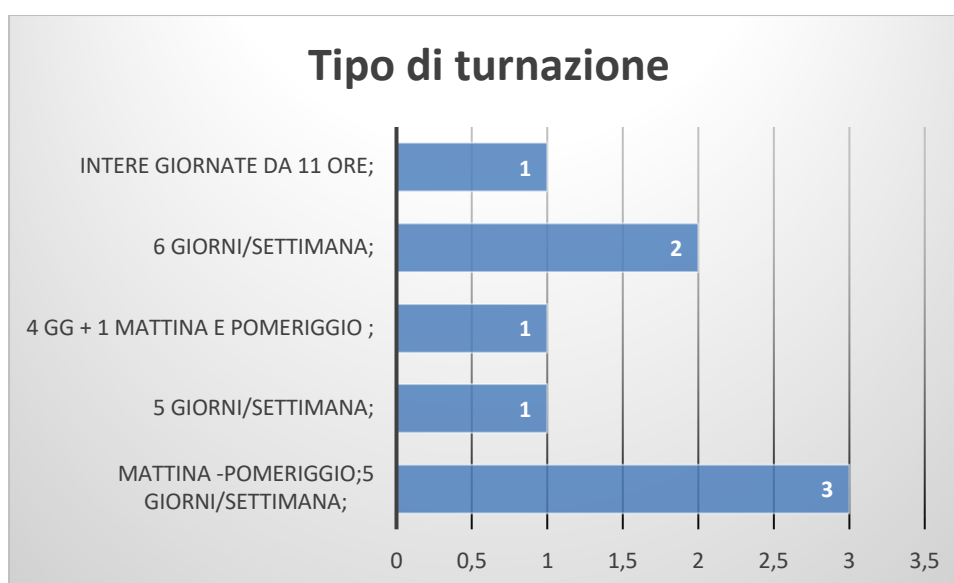


Figura 9: distribuzione giorni lavorativi nella settimana



Domanda 10: Possibilità di svolgere attività extra



Figura 10: possibilità di svolgere attività extra

Domanda 11: Retribuzione media mensile

Lo scopo del quesito è avere una misura del livello retributivo cui vanno incontro i neolaureati; da sottolineare che hanno risposto solo 6 intervistati su 8 e che la forbice deve necessariamente tenere conto della diversa tipologia di rapporto di lavoro (Autonomo vs dipendente)

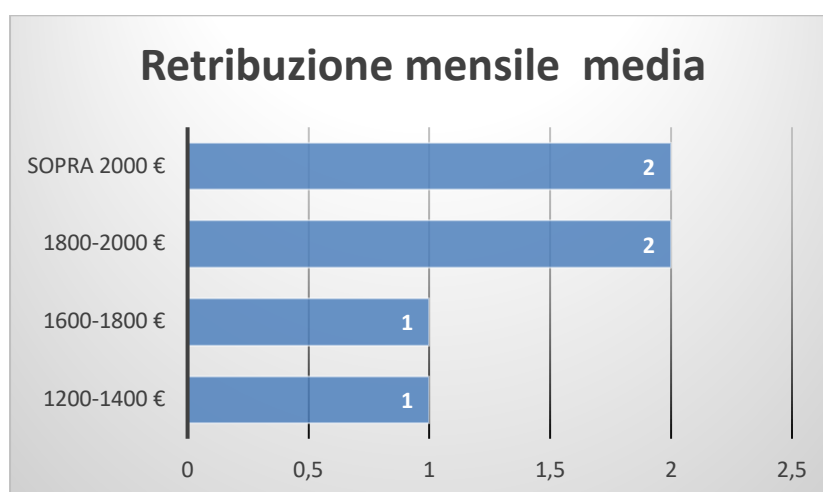


Figura 11: Retribuzione mensile netta



L'ultima parte del questionario riguarda domande inerenti la soddisfazione lavorativa e l'orientamento nel futuro; da sottolineare che non tutti hanno risposto riguardo le motivazioni, ma che chi lo ha fatto ha espresso il suo personale punto di vista riportato nelle tabelle che seguono.

Domanda 12: Quanto sei soddisfatto del tuo contesto lavorativo?

In riferimento al grado di soddisfazione del contesto lavorativo, la maggior parte dei partecipanti riconosce un elevato grado di soddisfazione, verosimilmente perché inseriti in realtà giovani e dinamiche.



Figura 12: Soddisfazione del contesto lavorativo

In riferimento alla domanda 13, viene chiesto di approfondire le ragioni delle risposte date alla domanda 12; sono state fornite solo 5 risposte su 8 ed i risultati sono riportati nella tabella seguente.

Motiva il tuo grado di soddisfazione/insoddisfazione
Soddisfazione assoluta
Clima sereno
Inesperienza nel settore
Poca autonomia lavorativa, eccessiva richiesta di perfezione
Zona geografica difficile

Tabella 1: Risposte alla domanda 13: motivazioni del grado di soddisfazione

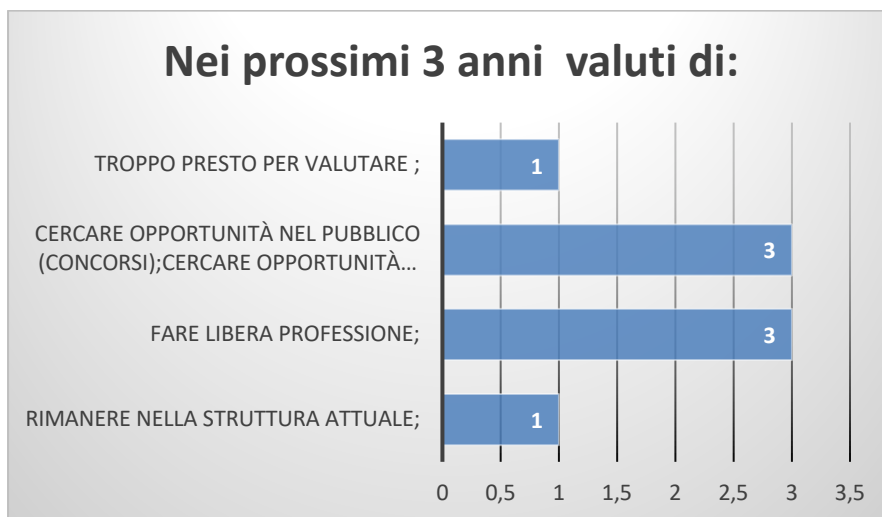


Figura 13: Domanda 14: Nei prossimi 3 anni valuti di

La domanda 15 chiede di motivare le intenzioni per il futuro da parte dei neolaureati; hanno risposto 3 soggetti, mentre 5 hanno preferito non rispondere.

Motiva la risposta alla domanda precedente.

Buone opportunità di lavoro.

Ottimo privato o contesto pubblico capace di dare migliori opportunità di crescita personale e di benessere economico e sociale

Troppo presto

Tabella 2: Risposte alla Domanda 15: Motiva la risposta alla domanda precedente

Commenti e conclusioni

Dai risultati del questionario si evince che tutti i neolaureati sono attualmente occupati.

Emerge altresì che il tempo intercorso tra la laurea - abilitazione alla professione e il primo impiego è relativamente breve, attestandosi su circa un mese, a testimonianza dell'elevata domanda da parte del mondo del lavoro di tale professionalità.

La sede di lavoro è prevalentemente ubicata nella Regione Marche in strutture in maggioranza private, convenzionate con il SSR, di media e piccola grandezza.

Dai dati raccolti emerge un elevato grado di soddisfazione circa il contesto lavorativo in cui operano e la tendenza a rimanere nella stessa, senza precludere la possibilità a partecipare a selezioni per il pubblico impiego.