



COD 03/21

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO INDIVIDUALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO - COLLABORAZIONE CON SOGGETTO NON TITOLARE DI PARTITA IVA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E MOLECOLARI - UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE.

Bando la cui emissione è stata autorizzata con Determinazione del Direttore del Dipartimento n. 252 del 04/08/2021

Art. 1

È indetta una procedura di valutazione comparativa per *titoli e colloquio* finalizzata al conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un soggetto esterno ai fini della realizzazione del progetto dal titolo "**Studio e valutazione dell'indice di fragilità nell'anziano tramite monitoraggio multifattoriale**" - Resp. Prof. Gianluca Moroncini - per lo svolgimento della seguente attività:

- *Supporto nello studio degli algoritmi per l'identificazione delle fragilità e del protocollo di validazione della piattaforma MOSAICO e studio dei modelli socioeconomici.*

Tale attività sarà finanziata dal seguente fondo:

"MOSAICO: Modelli, prodotti e Servizi per rendere socialmente Attiva e Inclusiva la vita di persone fragili in Comunità diffuse sul territorio" - scadenza 02.08.2023 - CUP I36J20000910001 - Codice 040004_R_MINISTER_2020_GERMANI_MOSAICO_MISE - Responsabile Prof. Michele Germani.

L'incarico dovrà essere svolto presso la Clinica Medica afferente al Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Polo Eustachio - Università Politecnica delle Marche.

Il richiedente incarico è il **Prof. Gianluca Moroncini**, cui spetta la verifica dei risultati richiesti al prestatore.

Art. 2

Luogo dell'attività: Clinica Medica afferente al Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Polo Eustachio - Università Politecnica delle Marche.

Durata del contratto: 11 mesi a decorrere dall' **1 ottobre 2021**.

La durata inizialmente prevista, previo accordo tra le parti, può subire una contrazione in funzione dei tempi di completamento del progetto cui la prestazione inerisce, fatta salva la necessità di verificare la congruità dell'impegno temporale richiesto al collaboratore.

Art. 3

Compenso lordo: € 18.206,00 al lordo di tutti gli oneri a carico del prestatore (lordo al percipiente salvo verifica della dichiarazione fiscale del prestatore). L'importo sarà corrisposto con pagamento mensile. Ciascun pagamento sarà subordinato alla presentazione al Responsabile del Progetto oggetto dell'incarico di una relazione sull'attività svolta dal prestatore, il quale a sua volta accerterà il rispetto degli obblighi contrattuali.

Art. 4

Requisiti generali di ammissione alla selezione:

SEDE
Via Tronto 10/a
Torrette di Ancona - 60126 / Italia
www.univpm.it

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA
Responsabile Amministrativo
Dot. Luca Micelli
Tel.: 071/220-6171-6175-6258
Fax: 071/220-6203

DIRETTORE DIPARTIMENTO
Prof.ssa Lory Santarelli
E-mail: dip.disclimo@univpm.it
direttore.disclimo@pec.univpm.it



Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o cittadino extracomunitario in possesso di permesso di soggiorno valido e con scadenza compatibile con la durata temporale della prestazione;
- b) Laurea Magistrale appartenente a una delle seguenti classi (DM 270/04):
 - **LM-56 Scienze dell'economia**
 - **LM-77 Scienze economico-aziendali**Sono fatte salve le equipollenze e le equiparazioni previste dalla vigente normativa.
- c) Competenze informatiche: ottima Conoscenza della suite Microsoft Office
- d) Conoscenza lingua inglese: buona conoscenza della lingua inglese

Art. 5

Domanda e termini di presentazione:

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice firmata dal candidato, indirizzata al Direttore del Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari dell'Università Politecnica delle Marche - Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari - Università Politecnica delle Marche, Polo Eustachio, piano 3°, via Tronto, 10/A - 60126 Torrette di Ancona dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 19 agosto 2021**, specificando nell'oggetto <<Selezione per il conferimento a terzi esterni all'Università di un contratto di carattere intellettuale nell'ambito del progetto: "Studio e valutazione dell'indice di fragilità nell'anziano tramite monitoraggio multifattoriale">>.

La domanda di ammissione dovrà essere alternativamente:

- spedita a mezzo **posta** all'indirizzo sopra indicato e **consegnata tassativamente entro il termine predetto, non facendo fede il timbro postale** ai fini del rispetto dello stesso;
- trasmessa per **fax** al n. 071/2206203, l'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande trasmesse via fax;
- **consegnata a mano** presso la Segreteria del Dipartimento nei seguenti giorni ed orari dal lunedì al venerdì dalle ore 11.00 alle ore 13.00
- **inviata per via telematica** secondo le modalità successivamente specificate.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) **cognome e nome**
- b) **data e luogo di nascita**
- c) **possesso della cittadinanza italiana, (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;**
- d) **l'attuale residenza;**
- e) **il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal precedente art. 4.**

La domanda dovrà essere corredata da dichiarazione resa nella forma dell'autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 e da un **curriculum vitae** in formato europeo nel quale andrà indicato ogni titolo ritenuto idoneo a comprovare la corrispondenza al profilo richiesto.

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente in originale, a pena di esclusione.



Per le domande inviate per posta, per via fax al numero 071/2206203 o consegnate da terze persone, alla domanda firmata va allegata fotocopia semplice di un documento d'identità (fronte e retro) in corso di validità. Nessuna responsabilità viene assunta dall'amministrazione per il mancato recapito della domanda.

Il candidato all'atto della presentazione della domanda acconsente espressamente alla pubblicazione, qualora incaricato, del proprio *curriculum vitae* in ottemperanza alle norme sulla trasparenza (DLgs n. 33/2013, art. 15) e nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 la domanda dovrà essere:

- firmata dal concorrente in presenza del dipendente addetto a riceverla

ovvero

- qualora venga spedita per posta, fax, oppure consegnata da terze persone, alla domanda firmata va allegata fotocopia semplice di un documento d'identità (fronte e retro) in corso di validità. Nessuna responsabilità viene assunta dall'amministrazione per il mancato recapito della domanda.

Il predetto art. 38 del D.P.R. 445/2000, prevede inoltre che tutte le istanze, la copia fotostatica del documento di identità e le dichiarazioni da presentare alla Pubblica Amministrazione, possono essere inviate anche per via telematica.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale citato nelle premesse le istanze e le dichiarazioni trasmesse per via telematica sono valide se sottoscritte mediante la firma digitale ovvero quando il sottoscrittore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta di identità elettronica o della carta nazionale dei servizi ovvero attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata.

Qualora si intenda avvalersi della Posta Elettronica Certificata, la domanda dovrà essere inviata all'indirizzo direttore.disclimo@pec.univpm.it. L'invio potrà avvenire unicamente da altra PEC; non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La domanda e gli allegati dovranno essere inviati in formato PDF o jpg. I candidati dovranno inserire nell'oggetto della mail, la dicitura: <<Selezione per il conferimento a terzi esterni all'Università di un contratto di carattere intellettuale nell'ambito del progetto: "Studio e valutazione dell'indice di fragilità nell'anziano tramite monitoraggio multifattoriale">>.

Il Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari dell'Università Politecnica delle Marche, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese dai candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica. Qualora dal contenuto emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, la persona sarà sottoposta ad esclusione.

Art. 6

Selezione dei candidati

La procedura comparativa per titoli e colloquio avviene attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali ed è mirata ad accertare la coincidenza delle competenze possedute dal candidato con quelle proprie del profilo richiesto.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo complessivo di **10 punti**. Le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:

1. Titoli culturali dai quali sia comunque possibile dedurre attitudini professionali in relazione al profilo oggetto della selezione.



2. Altri titoli ritenuti attinenti alla presente selezione.

3. Collaborazioni già prestate per progetti presso Università o altre pubbliche amministrazioni nonché presso soggetti pubblici o privati.

Il colloquio, al quale sono riservati un massimo di **20 punti**, verterà su:

- l'approfondimento delle conoscenze riguardanti gli indici di fragilità (HUPI) e i vari strumenti di valutazione multidimensionale;
- la verifica del possesso delle specifiche competenze riguardanti lo studio di algoritmi di data aggregation, preprocessing, feature extraction e visualization/presentation dei dati;
- la valutazione delle conoscenze relative all'identificazione di modelli economici di risparmio sui costi sanitari nei programmi di monitoraggio.

Il colloquio avverrà il giorno 01.09.2021 alle ore 11,00 presso la Clinica Medica afferente al Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari – Facoltà di Medicina e Chirurgia - V Piano Polo Eustachio – Via Tronto 10/a Torrette di Ancona.

Il presente avviso ha valore di notifica ufficiale.

L'assenza del candidato al colloquio, qualunque ne sia la causa, sarà considerata a tutti gli effetti come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Art. 7

La **Commissione**, composta di tre membri, è nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari.

Ad essa compete la valutazione dei candidati **per titoli e colloquio**.

Al termine dei propri lavori la Commissione individua il soggetto cui conferire l'incarico e redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

La procedura di valutazione non costituisce procedura di reclutamento; conseguentemente non vanno stilate graduatorie di merito e giudizi di idoneità.

Il Direttore del Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti e stipula il contratto con il soggetto vincitore della selezione.

Art. 8

Il responsabile del procedimento per la presente procedura di conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo di natura professionale per prestazione d'opera intellettuale è il Direttore del Dipartimento **Prof.ssa Lory Santarelli**.

Art. 9

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali, saranno trattati da questa Università, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati presso una banca dati automatizzata. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e l'eventuale rifiuto potrà comportare l'esclusione dal bando.

Il titolare del trattamento è l'Università Politecnica delle Marche, con sede in Piazza Roma, 22 – 60121 Ancona. Responsabile del trattamento dei suddetti dati è il Direttore del Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari (Acronimo: DISCLIMO).



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

—
Dipartimento
di Scienze Cliniche
e Molecolari
DISCLIMO

Art. 10

Dell'avviso di procedura comparativa verrà data pubblicità mediante affissione all'albo della Facoltà di Medicina e Chirurgia – nel sito della Facoltà di Medicina e Chirurgia www.medicina.univpm.it e nel sito del Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari dell'Università Politecnica delle Marche all'indirizzo www.disclimo.univpm.it alla voce "Bandi".

Ancona, lì 04/08/2021

F.to Il Direttore del Dipartimento
Prof.ssa Lory Santarelli

—
Allegati

- A. Disciplinare incarico
- B. Schema domanda di partecipazione
- C. DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ART. 46 DPR 445/2000) con CURRICULUM VITAE in formato europeo
- D. DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (ART. 47 DPR 445/2000)

All. "A" (NON COMPILARE)
al bando emanato
con Determina n. 252 del 4/8/2021
COD 03/21

SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO
Collaborazione con soggetto non titolare di partita IVA

tra

L'Università Politecnica delle Marche – Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari con sede in via Tronto 10/a Torrette di Ancona c.f. 00382520427, nella persona del suo Direttore prof.ssa Lory Santarelli, domiciliato per la carica presso, autorizzato alla stipula del presente atto con

il Dott. _____ e nato a _____ il
residente in _____ via _____ n.
_____ codice fiscale _____, denominato di seguito
Collaboratore,

PREMESSO

- che l'Università, Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari ha il seguente obiettivo e progetto specifico: *"Studio e valutazione dell'indice di fragilità nell'anziano tramite monitoraggio multifattoriale"*;
- che nell'ambito del suddetto progetto è necessario svolgere la seguente attività: *Supporto nello studio degli algoritmi per l'identificazione delle fragilità e del protocollo di validazione della piattaforma MOSAICO e studio dei modelli socioeconomici*;
- che è necessario conferire un incarico individuale ad un soggetto esterno, con contratto di lavoro autonomo, poiché è stata accertata attraverso un'apposita ricognizione fra le risorse umane a disposizione l'assenza di risorse umane e professionali idonee allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico;
- che i caratteri della prestazione esterna sono la temporaneità e l'alta qualificazione;
- che con provvedimento n. 252 del 4/8/2021 è stato autorizzato il conferimento di un incarico individuale ad un soggetto esterno, con contratto di lavoro autonomo, attraverso l'espletamento di apposita procedura comparativa (*per titoli e colloquio*);
- che con provvedimento n. 252 del 4/8/2021 è stato emanato un avviso di selezione (*per titoli e colloquio*) per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo;
- che con provvedimento n. ____ del ____ sono stati approvati gli atti della commissione di valutazione ed il Dott. _____ è risultato vincitore a seguito dell'espletamento della procedura comparativa, (*per titoli oppure per titoli e colloquio*), per l'attribuzione di un incarico inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del Progetto/Programma (*specificare*) _____;
- che il Dott. _____
 - o ha rilasciato apposita dichiarazione fiscale, fornendo i dati soggettivi necessari all'inquadramento fiscale previdenziale ed assicurativo dell'attività oggetto della prestazione da cui risulta che non svolge abitualmente attività di lavoro autonomo (rif. **MOD. FISCALE SEF 1**);

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 (OGGETTO DELL'INCARICO)

L'Università Politecnica delle Marche, come sopra identificata, conferisce al Dott. _____, che accetta, l'incarico avente ad oggetto la prestazione di lavoro autonomo connessa alla realizzazione del Progetto "Studio e valutazione dell'indice di fragilità nell'anziano tramite monitoraggio multifattoriale" di cui sopra consistente nelle seguenti attività specifiche:

- Supporto nello studio degli indici di fragilità (HUMAN FRAILTY INDEX: HUF) assegnabili dinamicamente nel tempo a un individuo e capaci di descrivere in maniera integrata e quantitativa il suo livello di fragilità;
- Studio degli algoritmi per valutare la fragilità ed i parametri da rilevare per poter "diagnosticare" la fragilità ed individuare sia l'intervento personalizzato immediato che il percorso di monitoraggio in itinere con mappatura tra fragilità e set di servizi/dispositivi;
- Individuazione del modello (o dei modelli) di business migliorativo in termini economici e di user satisfaction che saranno di riferimento per la piattaforma MOSAICO e la sua applicazione. La prestazione oggetto del presente contratto viene resa nell'ambito di un rapporto che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato. Il **Prof. Gianluca Moroncini** è individuato quale Coordinatore del Progetto e avrà diritto alla supervisione tecnica dell'attività svolta dal Collaboratore fornendo allo stesso le direttive di massima tese alla corretta esecuzione della prestazione.

ART. 2 (SVOLGIMENTO DELL'INCARICO)

Ai fini dell'espletamento dell'incarico, il collaboratore è autorizzato ad accedere ai locali del committente presso negli orari di apertura e funzionamento degli uffici nonché eventualmente ad utilizzare le strutture messe a disposizione dalla struttura conferente che possano rendersi necessarie per l'espletamento della sua attività.

ART. 3 (DOVERI E COMPITI DEL COLLABORATORE)

Le modalità dell'erogazione della prestazione saranno determinate di comune accordo tra le parti e il collaboratore organizzerà autonomamente la propria attività salvo il coordinamento spazio temporale della stessa che dovrà essere preconcordato con il responsabile della prestazione senza che ciò comporti in alcun caso un vincolo di subordinazione con l'Università Politecnica delle Marche.

La prestazione dovrà essere resa personalmente dal collaboratore il quale non potrà avvalersi di sostituti.

Il Collaboratore è tenuto a svolgere l'attività di cui all'art. 1 con la necessaria diligenza. Il Collaboratore è altresì tenuto a rispettare le direttive di massima fornite dal Coordinatore del presente contratto e a comunicare al Committente, nel più breve tempo possibile, tutti gli eventi che riguardano il presente contratto.

Il Coordinatore procederà a verifiche periodiche sui risultati dell'attività svolta dal Collaboratore con riferimento all'oggetto del presente contratto.

A tal fine, il Collaboratore è tenuto a presentare al Coordinatore n..... relazioni intermedie e una relazione finale.

ART. 4 (EFFICACIA, DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO)

La prestazione avrà una durata di 11 mesi con decorrenza dall' 1/10/2021.

La durata inizialmente prevista, previo accordo tra le parti, può subire una contrazione in funzione dei tempi di completamento del progetto cui la prestazione inerisce, fatta salva la necessità di verificare la congruità dell'impegno temporale richiesto al collaboratore.

ART. 5 (CORRISPETTIVO)

Il compenso per la realizzazione del Progetto/Programma sarà di € 18.206,00 (loro percipiente). Detto importo è onnicomprensivo di ritenute di legge fiscali, previdenziali, assicurative e di ogni altro eventuale ulteriore onere a carico del Collaboratore.

La collaborazione è soggetta alle ritenute previdenziale fiscali e assicurative stabilite dalla legge per i redditi di cui all'art. 50 co. 1 lett. c-bis) del Dpr 917/86.

La prestazione non dà diritto al trattamento di fine rapporto ed è soggetta al trattamento previdenziale INPS di cui all'art. 2, comma 26 e ss. della legge 08.08.1995, n. 335 ed al Decreto del Ministero del Lavoro n. 281/1996 e successive modificazioni ed integrazioni. La prestazione rientra inoltre nel campo di applicazione delle ritenute assicurative INAIL di cui all'art. 5 del D.Lgs 38/2000 in quanto l'attività è soggetta a tutela assicurativa.

Il compenso sarà liquidato in n. 11 soluzioni ciascuna di € _____ previa acquisizione di relazione sugli obiettivi raggiunti e dichiarazione del Responsabile del progetto, attestante l'esatto adempimento della prestazione di cui all'art. 1.

Il compenso sarà accreditato sul c/c n. _____ IBAN n. _____ intestato al collaboratore medesimo presso la banca _____
agenzia _____

La relativa spesa graverà sui fondi del Progetto "MOSAICO: Modelli, prodotti e Servizi per rendere socialmente Attiva e Inclusiva la vita di persone fragili in Comunità diffuse sul territorio" – scadenza 02.08.2023 – Cod. UGOV 040004_R_MINISTER_2020_GERMANI_MOSAICO_MISE – CUP I36J20000910001 – Responsabile Prof. Michele Germani – DIISM.

L'Università non sarà in alcun modo responsabile nel caso di variazioni alle modalità di pagamento non portate a conoscenza del committente con mezzi idonei.

ART. 5 bis (CASI E MODALITA' DI SOSPENSIONE TEMPORANEA DELLA PRESTAZIONE)

Il Collaboratore in caso di malattia ha diritto all'indennità giornaliera di malattia ove ricorrano le condizioni previste dall'art. 1, comma 788, della L. 296/2006 (Legge finanziaria 2007). In tale ipotesi il rapporto sarà sospeso, **senza erogazione del corrispettivo, e senza che ciò comporti una proroga della durata del contratto, che si estingue alla sua naturale scadenza**; la struttura conferente può comunque recedere dal contratto se la sospensione si protrae per un periodo, anche frazionato, superiore ad un sesto della durata stabilita nel contratto stesso, oppure risulta, a causa del protrarsi della malattia, non più utile alla realizzazione dell'obiettivo/progetto specifico.

In caso di malattia comportante la degenza ospedaliera il Collaboratore potrà beneficiare delle disposizioni di cui all'art 51, comma 1, L. n. 488/1999 e successive modifiche e integrazioni.

In caso di maternità, la collaboratrice ha diritto all'astensione dal rapporto per un periodo complessivo di 5 mesi compreso tra i 2 mesi precedenti la data presunta del parto ed i 3 mesi successivi la data effettiva ovvero tra un mese precedente la data presunta del parto ed i 4 mesi successivi alla data effettiva.

In questo caso **il rapporto contrattuale rimane sospeso senza erogazione del corrispettivo da parte dell'Università.**

La Collaboratrice potrà fare richiesta all'INPS del contributo specifico per la tutela della maternità di cui all'art. 59, comma 16, della L. 449/97, così come modificato dal D.M. 4 aprile 2002, qualora ricorrano le condizioni previste dal suddetto decreto.

È, inoltre, possibile usufruire di un periodo di congedo parentale di tre mesi entro il primo anno di vita del bambino, con contestuale sospensione del rapporto e della relativa retribuzione a carico dell'Università; le disposizioni di cui sopra si applicano anche nei casi di adozioni o affidamento.

In tal caso la Collaboratrice potrà presentare richiesta all'INPS per la corresponsione dell'indennità di maternità.

In caso di congedo per maternità o per congedo parentale il contratto potrà essere prorogato per una durata non superiore a quella dell'assenza, sempre che l'oggetto della prestazione non sia diventato inutile in relazione all'obiettivo/progetto specifico a motivo del quale è stata conferita la collaborazione.

ART. 5 ter (TRATTAMENTO ASSICURATIVO INAIL)

Ai fini dell'applicazione del trattamento assicurativo INAIL, di cui al D. Lgs. 38/2000, il Collaboratore prende atto che l'Università opererà la ritenuta di sua competenza in occasione dell'erogazione degli emolumenti in base al tasso di premio applicabile al rischio derivante dall'attività oggetto dell'incarico e nella misura che il Committente giudica idonea per la specifica categoria.

In caso di infortunio sul lavoro il rapporto di collaborazione rimane sospeso fino alla completa guarigione clinica o comunque fino alla scadenza del contratto. La sospensione del rapporto non comporta una proroga della durata del contratto, che si estingue alla sua naturale scadenza; il Committente può comunque recedere dal contratto se la sospensione si protrae per un periodo, anche frazionato, superiore ad un sesto della durata stabilita nel contratto.

Durante il periodo di sospensione non viene corrisposto al Collaboratore alcun compenso, mentre il collaboratore sarà indennizzato da parte dell'INAIL qualora ne ricorrano le condizioni.

Nell'ipotesi in cui il Collaboratore subisca un infortunio sul lavoro, il Committente dovrà effettuare la prescritta denuncia secondo le modalità e termini previsti dalle vigenti disposizioni in materia.

ART. 6 (COPERTURA ASSICURATIVA)

La struttura conferente, per il tramite dei competenti uffici dell'Amministrazione Centrale, provvede limitatamente al periodo di svolgimento della prestazione alla copertura assicurativa privata per responsabilità civile conto terzi con copertura di spesa a carico del Bilancio di Ateneo.

ART. 7 (SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO)

Ai sensi e per gli effetti del D.M. 5.8.98 n. 363 "Regolamento recante norme per l'individuazione delle particolari esigenze delle università e degli istituti di istruzione universitaria ai fini delle norme contenute nel D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni "il Direttore¹ _____ in qualità di datore di lavoro garantisce al collaboratore, che svolge l'incarico nei locali dell'Università e che utilizza mezzi delle strutture universitarie, idonee misure di prevenzione e protezione in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro.

Il collaboratore è tenuto al rispetto delle norme in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro dell'Università Politecnica delle Marche.

ART. 8 (INVENZIONI E SCOPERTE DEL COLLABORATORE)

Qualora nell'esecuzione del Progetto/Programma dovessero evidenziarsi procedimenti o prodotti attualmente non noti, il Collaboratore, fermo restando il diritto ad essere riconosciuto autore di tali nuovi procedimenti o prodotti, accetta le disposizioni vigenti in materia di diritti brevettuali presso l'Università Politecnica delle Marche.

ART. 9 (RECESSO)

Entrambe le parti possono recedere unilateralmente dal contratto senza preavviso per giusta causa. Le parti possono, inoltre recedere dal contratto anticipatamente rispetto alla scadenza

¹ Il datore di lavoro viene individuato nei seguenti soggetti: Direttore Generale per gli incarichi conferiti dall'Amministrazione centrale, Presidi per gli incarichi conferiti dalle Presidenze, Direttori di Dipartimento per gli incarichi conferiti dalle strutture didattico-scientifiche, Direttori dei Centri di servizi di Ateneo per gli incarichi conferiti dai Centri stessi

mediante comunicazione scritta con lettera raccomandata a/r con un periodo di preavviso minimo di 10 giorni.

Ricevuta o inviata la comunicazione del recesso, il Collaboratore dovrà far pervenire entro il termine indicato dal Committente e, comunque, entro 10 giorni, tutte le informazioni ed i risultati dell'attività svolta fino a quel momento. In caso di recesso unilaterale del contratto spetta al collaboratore il compenso proporzionato all'effettiva realizzazione del Progetto/Programma fino a quel momento conseguita.

ART. 10 (OBBLIGO DI RISERVATEZZA)

Il Collaboratore si impegna a non divulgare a terzi e/o usare per proprio personale beneficio alcuna informazione concernente l'attività dell'Università e/o le operazioni dal medesimo realizzate nel periodo in cui ha svolto la propria collaborazione. Scopo di questa norma è che non vengano divulgate e non vengano usate informazioni che non siano state pubblicate o comunque di pubblica conoscenza, fermo restando che nessuna di tali previsioni impedirà al collaboratore di portare a conoscenza di terzi, nello svolgimento della sua attività, quelle informazioni che possono essere necessarie ed utili per un effettivo ed efficiente adempimento dei suoi obblighi nei confronti del Committente.

L'inadempimento alle obbligazioni previste nel presente articolo comporterà la risoluzione di diritto del presente contratto ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 1456 c.c.

ART. 11 OBBLIGO DI OSSERVANZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO E DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Collaboratore è tenuto ad osservare il Codice di comportamento dell'Università Politecnica delle Marche, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e le misure di prevenzione della corruzione attuate dall'Ateneo. Tali documenti sono pubblicati nel sito web di Ateneo alla sezione Amministrazione trasparente.

L'inosservanza alle disposizioni nel Codice di comportamento dell'Università Politecnica delle Marche è causa di risoluzione del presente contratto.

ART. 12 (TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEL COLLABORATORE)

Il Collaboratore prende atto che il trattamento dei propri dati personali e sensibili avverrà secondo le modalità stabilite dal Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Prevenzione dei Dati - GDPR).

La raccolta dei dati avviene nel rispetto dei principi di pertinenza, completezza e non eccedenza in relazione ai fini per i quali sono trattati ai sensi del suddetto Regolamento.

I dati personali conferiti sono trattati in osservanza dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, previsti nell'art. 5 GDPR, anche con l'ausilio di strumenti informatici e telematici atti a memorizzare e gestire i dati stessi e, comunque, in modo tale da garantirne la sicurezza, l'integrità e la disponibilità e tutelare la massima riservatezza dell'interessato.

Il Collaboratore prende atto che i propri dati personali presenti nel proprio *curriculum vitae* e gli elementi principali del presente contratto saranno resi pubblici sul sito web dell'Università Politecnica delle Marche in osservanza del Decreto Legislativo 33/2003 s.m.i.

Il Collaboratore prende atto che ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Prevenzione dei Dati - GDPR) l'Università si impegna a garantire la riservatezza delle informazioni fornite; tutti i dati conferiti saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla gestione della collaborazione nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa completa è disponibile sul sito di Ateneo alla voce: "Privacy".

A tal fine il collaboratore con la stipula del presente contratto dichiara di averne preso visione.

ART. 13 (CLAUSOLA DI RINVIO)

Per quanto qui non previsto le parti rinviano alla disciplina vigente in materia, nonché agli artt. 2222 ss. c.c. per le attività continuative senza vincolo di subordinazione di cui all'art. 409 c.p.c, in quanto compatibili con le disposizioni del presente contratto.

ART. 14 (FORO COMPETENTE)

Le controversie che dovessero insorgere dall'applicazione del presente contratto sono devolute alla giurisdizione esclusiva del Foro di Ancona.

ART. 15 (REGISTRAZIONE)

Il presente contratto verrà registrato in caso d'uso. I relativi importi, necessari a procedere a detta registrazione, saranno a carico della parte che con il proprio comportamento inadempiente l'avrà resa necessaria.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al DPR 642/1972 e s.m.i.

Luogo e data _____

Letto, approvato e sottoscritto
Il Direttore della Struttura Conferente

Il Collaboratore

Allegati:

- *Dichiarazione fiscale*

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. il sottoscritto approva specificamente tutto quanto previsto negli articoli **4 "EFFICACIA, DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO"**, (*solo per i collaboratori non professionisti*) **5 bis "CASI E MODALITA' DI SOSPENSIONE TEMPORANEA DELLA PRESTAZIONE"**), **8 "INVENZIONI E SCOPERTE DEL COLLABORATORE"**, **9 "RECESSO"**, **10 "OBBLIGO DI RISERVATEZZA"**, **11 "OBBLIGO DI OSSERVANZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO E DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE"**, **12 "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEL COLLABORATORE"** e **14 "FORO COMPETENTE"**.

Luogo e data _____

Il Collaboratore