



Prot. 36/2020 CLI

Ancona, 2 luglio 2020

In data odierna alle ore 12.45 in modalità telematica si incontrano rappresentanti delle parti sociali.

Risultano presenti:

Maurizio Mercuri, Direttore ADP Canale B per il Corso di Laurea – Angela Giacometti, Dirigente Infermieristico AV2 – Rosalia Mercanti, Dirigente Infermieristica AOU Ospedali Riuniti Ancona e Giuseppino Conti, Presidente dell'OPI e del Coordinamento Regionale.

Mercuri porta i saluti del Presidente del Corso Prof. Antonio Benedetti e quelli del collega Sandro Ortolani, assente giustificato, e presenta le evoluzioni del CdS per l'anno in corso, le difficoltà riscontrate per l'emergenza Covid, le modalità di erogazione della didattica a distanza e del supporto telematico anche per 4 crediti per il tirocinio di tutti i tre anni di corso e per la parte dimostrativa di tutti i laboratori. Comunica altresì il riavvio dei tirocini per 3° anni, per 2° anno di tutte le sedi e dell'organizzazione dei percorsi di 1° anno a partire da settembre per concludere bene l'AA 2019-2020. Si sono inoltre ricordati gli obiettivi raggiunti in ambito delle precedenti richieste di approfondimento in ambito di competenze pediatriche, di sala operatoria, di palliazione, di *Health Literacy* e di asse formativo con il Corso di Laurea Specialistica. Nonché le collaborazioni con l'Ordine professionale per l'avvicinamento dei laureandi al mondo del lavoro e allo stesso Ordine. Si sono ricordati gli incontri di tutte le sedi didattiche con i rispettivi presidenti e dirigenti di Area Infermieristica-Ostetrica.

Viene ribadita l'utilità degli incontri congiunti con le Parti Sociali per definire un filo rosso che possa promuovere con suggerimenti e proposte possibili miglioramenti delle esperienze di tirocinio e crescita orientata ed aderente alle richieste del mondo del lavoro.

Sui suggerimenti delle Parti Sociali si è molto lavorato sulla pianificazione assistenziale: formazione interna, lezioni frontali, laboratori, sessioni di esame finale di tirocinio, esame di abilitazione, utilizzo della cartella infermieristica con PAI e Tassonomia NNN ad uso didattico in alcune realtà, l'approfondimento di tematiche concernenti le *core competence* e le competenze avanzate, comprese quelle tacite, soprattutto riferite ai campi della relazione ed educativi.

Ci si ripromette con il prossimo avvio dell'AA 2020-2021 di incontrare in presenza e seduta unificata tutti gli *stakeholders* a livello regionale.

Si chiede se il Presidente dell'Ordine e le Dirigenti presenti hanno osservazioni e proposte.

Rosalia Mercanti sottolinea la qualità della formazione e la preparazione degli studenti. Chiede tuttavia di continuare il lavoro sul versante pediatria, per il quale auspicherebbe anche attivazione di formazione superiore, e sala operatoria, con riconoscimento dei percorsi in questi *setting* per il post laurea.

Angela Giacometti, non rileva problemi né di formazione, né di inserimento nei tirocini. Ritiene utile la formazione in ambito terapia del dolore e palliazione. E' in linea con quanto dichiarato dalla collega Mercanti.

Giuseppino Conti conviene che i laureati del Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università Politecnica delle Marche si collocano molto bene nelle selezioni e concorsi ed entrano con professionalità nelle organizzazioni e nel mondo del lavoro. Resta molto valida la collaborazione con l'orientamento per i laureandi e chiede di potenziare il più possibile la



Corso di Laurea in Infermieristica

competenze relazionale e quella sui farmaci e loro interazioni. Inoltre chiede che venga fatta formazione specifica per ridurre al minimo l'utilizzo dei cellulari e dei social.

Mercuri ritorna sugli argomenti proposti e nello specifico:

- Per l'ambito pediatrico il Covid ha bloccato la formazione con gli infermieri del Salesi, ma si conta di collaborare quanto prima al ripristino della formazione con gli operatori. Con gli studenti è attiva l'azione di formazione specifica in ambito di pianificazione pediatrica. Per i master, li si sostengono ed attivano solo se l'Università mette personale dedicato.
- Per le competenze relazionali sono attivi un laboratorio, un corso monografico sul *Counseling* ed uno sulla *Health Literacy*. E si sono forniti due CFU aggiuntivi sul tema, che è ben presidiato (90 ore di lavoro complessivo ad oggi) nel CdS dell'UNVPM
- Sui farmaci si provvederà a potenziare nei laboratori quanto già presente.
- Sui telefonini e social si è rammentato che l'anno scorso si è modificato il regolamento di tirocinio proprio in vista di questo.
- Ci si impegna, appena possibili azioni in presenza, a fare formazione dedicata alle guide di tirocinio, con l'aiuto dei dirigenti si area.

Ringraziando tutti per l'impegno profuso, soprattutto per il riavvio dei tirocini e non avendo altro da dire l'incontro ha termine alle ore 13.20.

Dott. Maurizio Mercuri (verbalizzante)