# IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI ANCONA E LE OPPORTUNITA' DI LAVORO IN EUROPA

Seminario di orientamento – Facoltà di Medicina
Università Politecnica delle Marche 15.06.2023

LAVORO e FORMAZIONE
REGIONE MARCHE

centro l'impiego

REGIONE MARCHE

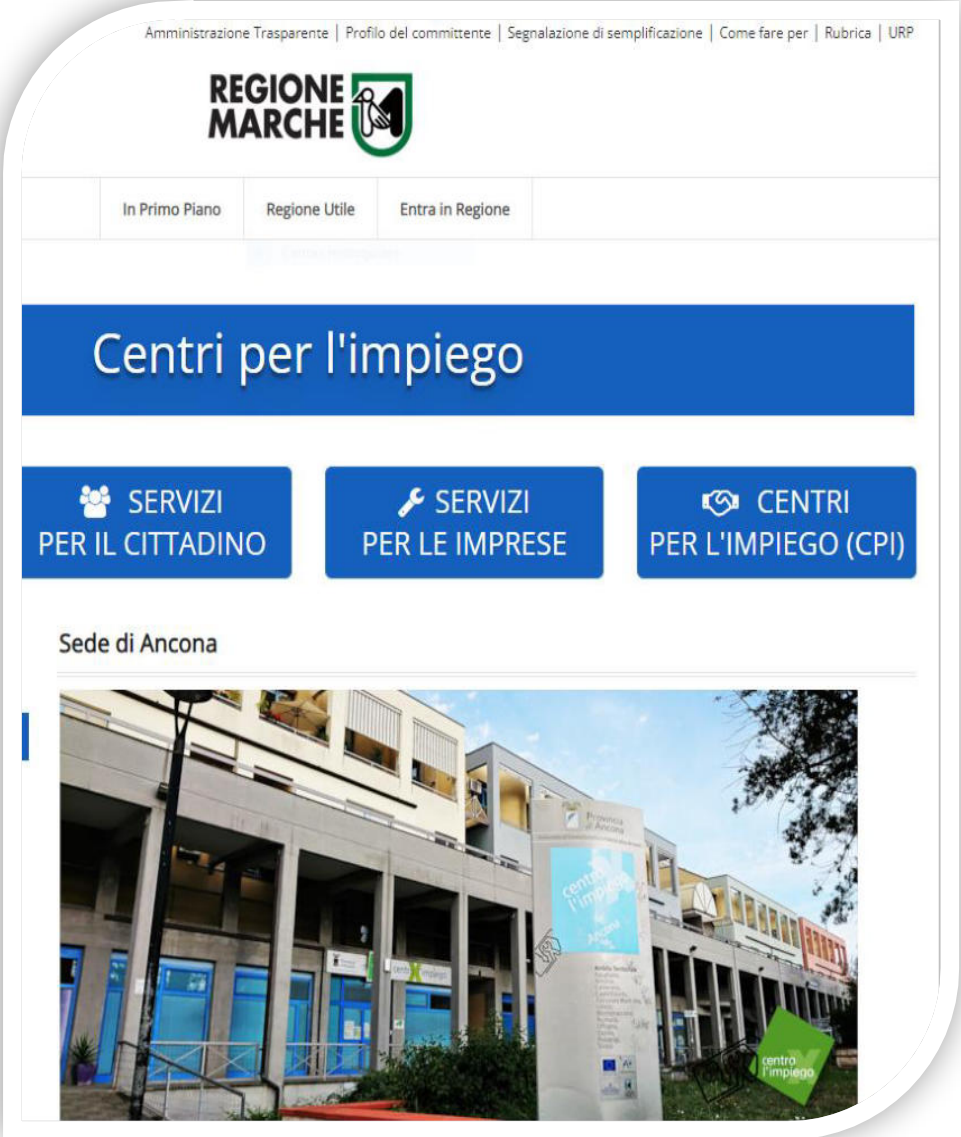
# I CENTRI PER L'IMPIEGO (CPI) COSA SONO

I centri per l'impiego sono delle strutture pubbliche, coordinate dalle Regioni e dalle Provincie Autonome che si occupano di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e promuovere le politiche attive del lavoro per migliorare l'occupabilità delle persone in cerca di lavoro.

Tutti i servizi offerti sono:

GRATUITI

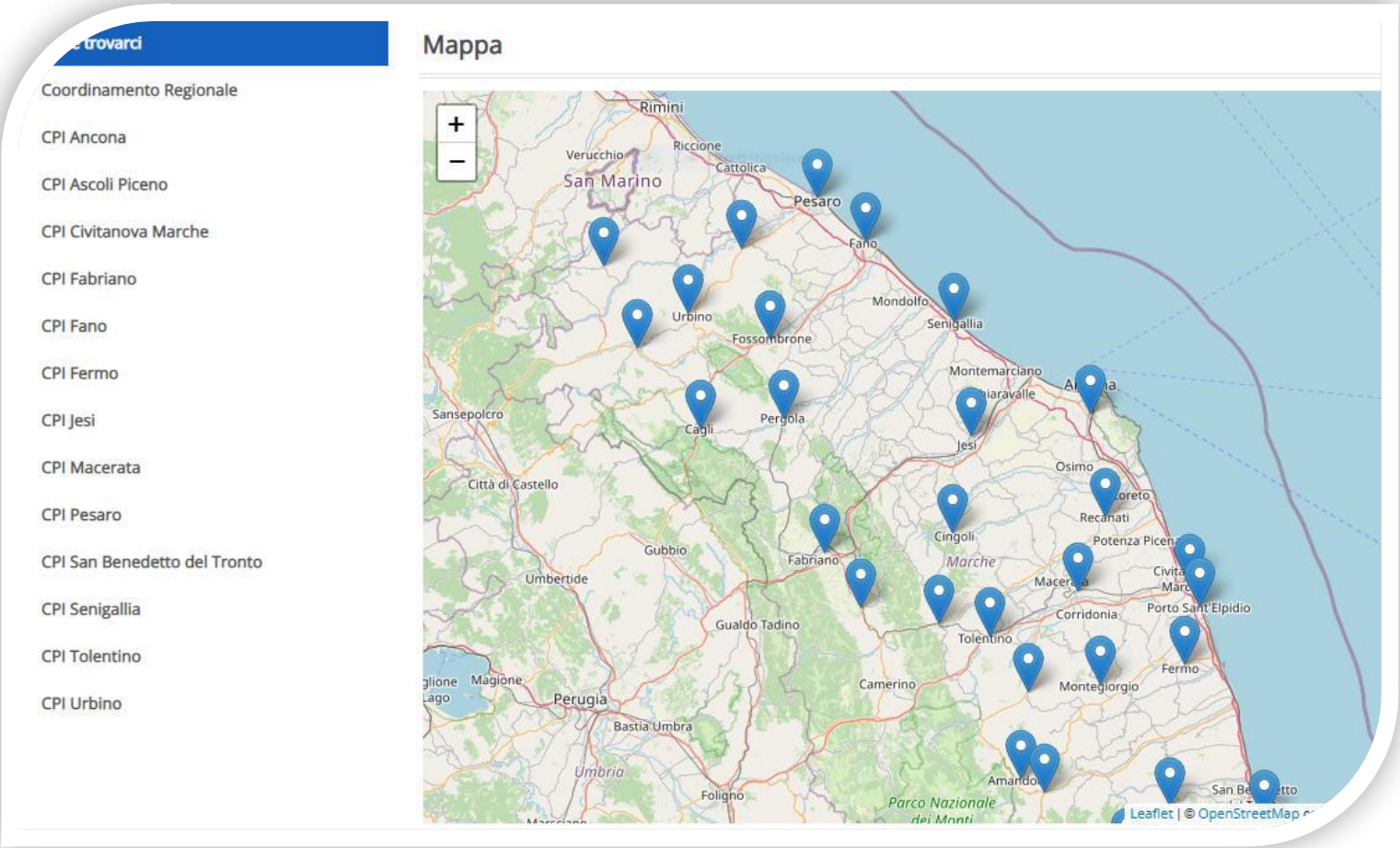
RIVOLTI A TUTTE LE PERSONE CHE CERCANO LAVORO IN UN DATO TERRITORIO – REGIONE MARCHE



# I CENTRI PER L'IMPIEGO (CPI): DOVE SONO

Nella Regione Marche sono presenti 13 Centri per l'Impiego

https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego



# I CENTRI PER L'IMPIEGO (CPI)
# COME PRENOTARE UN SERVIZIO

I Centri per l'impiego della Regione Marche erogano servizi:

- In presenza su appuntamento
- In modalità telematica: Video-chiamata, via e-mail o telefonicamente

Per prenotare un servizio compila il modulo al seguente link:
https://www.regione.marche.it/contatta-cpi

Siamo presenti anche su:

# IL CPI :COME RAGGIUNGE L'OBIETTIVO?

Fornendo una serie di servizi e promuovendo misure di politica attiva del lavoro:

- Informazione
- Orientamento
- Incontro Domanda – Offerta Lavoro
- Promozione di tirocini formativi
- Webinar e laboratori informativi
- Eures
- Avvisi pubblici per misure di politiche attive del lavoro

# SERVIZIO ORIENTAMENTO

Attraverso il colloquio di orientamento, si possono conoscere le varie fonti di ricerca di lavoro, capire come strutturare meglio il proprio curriculum vitae, essere informati su bandi o corsi di formazione specialistici presenti sul territorio Regionale ma soprattutto focalizzare con più chiarezza il proprio

OBIETTIVO PROFESSIONALE

LAVORO e FORMAZIONE REGIONE MARCHE

centro l'impiego

REGIONE MARCHE

# TIROCINI EXTRACURRICULARI D.G.R 1474/2017

Il tirocinio è un’esperienza di 6 mesi da svolgersi presso un’azienda privata, remunerato almeno 500 € al mese.

I dettagli rispetto all’orario, le mansioni da svolgere, il riferimento del tutor aziendale, la percentuale di assenze, sono contenute in una convenzione che sancisce anche il ruolo del centro per l’impiego.

Il tirocinio è **un’attività formativa** e non si configura come rapporto di lavoro dipendente

# SERVIZIO INCONTRO DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

Il servizio IDO – incontro domanda offerta di lavoro - si occupa di agevolare una stabile occupazione dei lavoratori presso le imprese, mediante l'individuazione dei soggetti più idonei a svolgere le mansioni lavorative richieste dall'impresa.

La richiesta dell'azienda viene pubblicata sul nostro sito e persone in possesso delle caratteristiche richieste possono inviare la propria candidatura. Gli operatori del servizio preselezione analizzano e valutano i CV ricevuti per poi inviarli all'azienda richiedente per un successivo colloquio di lavoro.

https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Servizi-al-cittadino/Offerte-da-privati

# EURES – EURopean Employment Services

Lanciata nel 1994, EURES è una rete di cooperazione europea dei servizi per l'impiego, associazioni datoriali e sindacali promossa e coordinata dall'Unione Europea per facilitare la libera circolazione dei lavoratori.

La rete ha sempre lavorato per permettere ai cittadini europei di godere delle stesse opportunità, nonostante le barriere linguistiche, le differenze culturali, le sfide burocratiche, le diverse leggi sul lavoro nonché il mancato riconoscimento dei certificati scolastici tra le varie regioni dell'Europa.

Eures è attiva nei 27 Paesi dell'UE, Norvegia, Liechtenstein, Islanda e Svizzera

## PUNTI DI FORZA DELLA RETE

- Gratuità
- Multilingue
- Rete di persone

# PERCHE’ FARE UN’ESPERIENZA LAVORATIVA IN UN ALTRO PAESE EUROPEO?

- Per migliorare le proprie competenze linguistiche e relazionali
- Per vivere un’esperienza che arricchisce il proprio bagaglio personale e diventare più sicuri
- Per scoprire valori, stili di vita, metodi di lavoro e culture aziendali diverse
- Perché fortemente apprezzata e valorizzata dai datori di lavoro italiani
- Per riscoprirsi ancora più «italiani»
- Perché ci permette di avere tanti amici in giro per il mondo

# DA DOVE INIZIARE?

- Effettuare un’ auto analisi critica e realistica
- Capire se per il mio percorso e le mie competenze sia meglio un lavoro o un’altra esperienza di mobilità
- Studiare le differenze tra i vari paesi europei e individuare un paese o un’area di maggiore interesse
- Scegliere in quale settore concentrare la ricerca, individuare le aziende in cerca di candidati e le opportunità di lavoro
- Predisporre degli strumenti ad hoc: Curriculum vitae, lettere di presentazione, profili social, documentazione utile tradotta e certificata se necessario

# ASPETTI CHE POSSONO DESTARE DUBBI

- Conoscenze linguistiche - Sia delle lingue veicolari che della lingua del paese di destinazione
- Risorse economiche – L'esperienza all'estero è innanzitutto un investimento su se stessi
- Forte motivazione – Tutto dipende da VOI
- Indipendenza, flessibilità e capacità di adattamento

Vivere il **CAMBIAMENTO** come un'**OPPORTUNITA'**

# DOVE SCOVARE LE OPPORTUNITA'?

EURES https://ec.europa.eu/eures/public/it/homepage

TARGET MOBILITY SCHEME

https://euresmobility.anpal.gov.it/it/

EUROPEAN JOB DAYS

https://www.europeanjobdays.eu/it

# BANDO REGIONE MARCHE – BORSE RICERCA

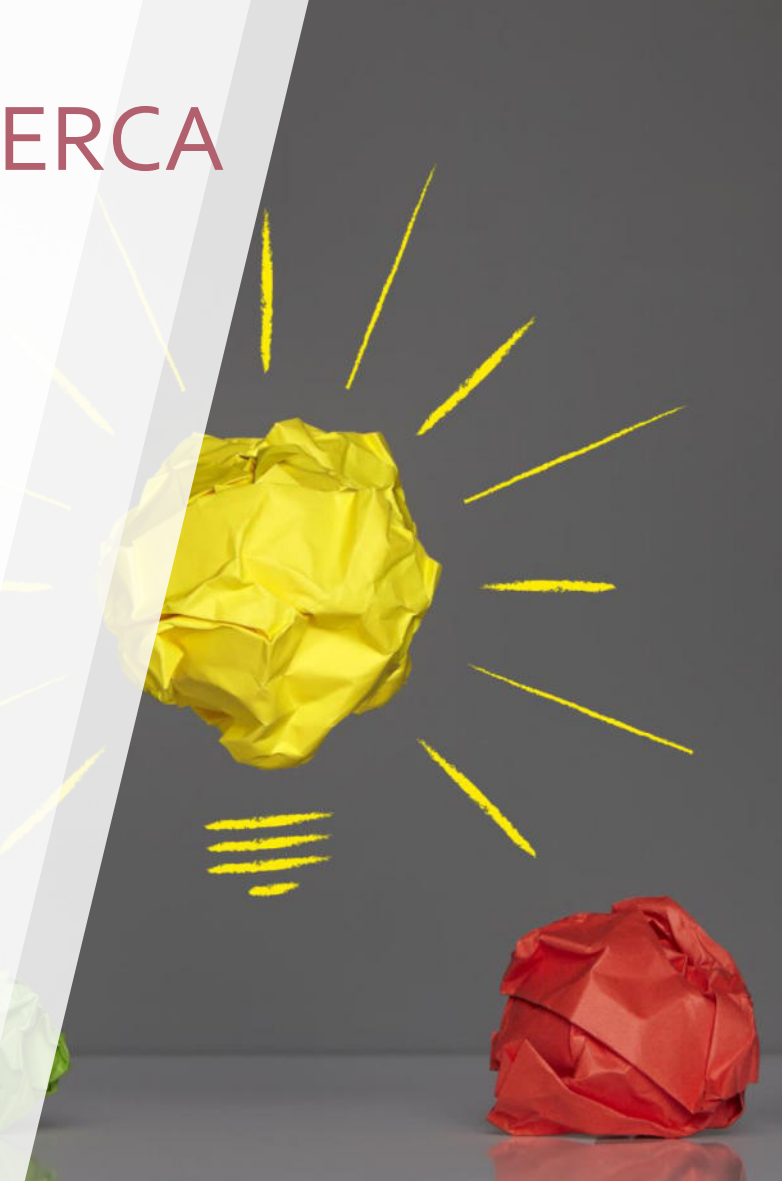
https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Borse#Borse-di-ricerca-under-30

Prevede la concessione di **borse di ricerca** della durata di **12 mesi** da svolgere presso datori di lavoro privati, professionisti, imprese, associazioni e organizzazioni senza fine di lucro e riservate a giovani **disoccupati** under 35, residenti nella **Regione Marche**, e in **possesso di laurea triennale e /o magistrale e/o titoli equivalenti, iscritti al CPI**.

Lo svolgimento della Borsa di ricerca permette al giovane di sperimentare un'**esperienza lavorativa**, guidata da un progetto formativo innovativo e di acquisire **competenze tecnico professionali** pratiche volte ad aumentarne le possibilità occupazionali.

La borsa di ricerca prevede una indennità individuale di euro **1000,00 lordi mensili**

Avviso pluriennale con procedura valutativa articolata su "finestre annuali" di apertura"



# BANDO REGIONE MARCHE
# VOUCHER FORMAZIONE POST LAUREA

https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Istruzioni-Formazione-e-Diritto-allo-studio/Alta-Formazione

Misura che sostiene la **formazione post-laurea** di giovani laureati under 36 residenti nel territorio marchigiano, disoccupati e iscritti al CPI.

Il voucher può coprire il costo delle spese di iscrizione (somma forfettaria) di master universitari di I° e II° liv. in Italia o in EU e corsi di perfezionamento in Italia, anche on line.

**Ambiti di intervento privilegiati** strategia di specializzazione intelligente 2021 – 2027:

- Sistema casa arredo e ambienti di vita
- Sistema moda e persona
- Meccanica ed engineering
- Sistema agroalimentare
- Prodotti e servizi per cultura e educazione
- Prodotti e servizi per la salute
- Economia dei servizi e del turismo

# AVVISO PUBBLICO START & INNOVA GIOVANI (DGR 268/2023)

## OBIETTIVI

- Sostenere la creazione di imprese innovative e spin off universitari da parte di giovani laureti o laureandi, nei settori della strategia di specializzazione intelligente regionale e nei settori a alto potenziale di crescita
- Migliorare il contenuto innovativo delle produzioni e delle vocazioni imprenditoriali tradizionali
- Valorizzare le competenze scientifiche e tecnologiche dei giovani laureati come fattore di mobilitazione e sperimentazione di nuove energie imprenditoriali, finalizzate e creare nuove catene del valore

BUDGET COMPLESSIVO € 5.000.000

CONTRIBUTO CONCEDIBILE PER CIASCUN PROGETTO € 40.000

# AVVISO PUBBLICO START & INNOVA GIOVANI (DGR 268/2023)

## REQUISITI BENEFICIARI

- Essere laureati o laureandi – 90% esami sostenuti + richiesta tesi di laurea
- Essere residenti o domiciliati nella Regione Marche
- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs 150/2015
- Essere under 36
- Aver attivato un accordo/protocollo/convenzione con un accelleratore/incubatore di impresa o con una Università delle Marche

Erogazione di servizi per sostenere la nascita e lo sviluppo di start up innovative: Orientamento, formazione, affiancamento, tutoraggio

# AVVISO PUBBLICO START & INNOVA GIOVANI (DGR 268/2023)

## TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- 1° FINESTRA: Fino al 17/07/2023
- 2° FINESTRA: Dal 01/02/2024 al 22/04/2024

Presentazione in modalità telematica tramite sistema informatico SIFORM2

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

- Grado di affidabilità del progetto
- Qualità del team di progetto e della struttura di gestione
- Condizione occupazionale dei destinatari
- Impatto occupazionale atteso
- Contributo al perseguimento degli obiettivi trasversali della programmazione FSE+ (Green Economy, Digitale, Ricerca, Innovazione, Specializzazione Intelligente
- Favorire le pari opportunità

# PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITA' LAVORATORI

Il programma GOL è un'azione di riforma introdotta dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (PNRR) per **rilanciare l'occupazione** e combattere la disoccupazione.

Il programma mira a **riformare il sistema lavorativo in Italia**. GOL aiuta i lavoratori a cercare e a mantenere il lavoro, o a riqualificarsi qualora le condizioni personali o economiche lo richiedano.

È una riforma che contribuisce a **migliorare la competitività del Paese,** la tenuta sociale, a difendere i lavoratori e la capacità produttiva nazionale. Sono delle tutele cruciali a fronte delle sfide legate alle transizioni tecnologiche e ambientali.

GOL

Garanzia Occupabilità Lavoratori

Entro il 2025 Gol coinvolgerà in totale 3 milioni di beneficiari di cui 800.000 in attività formative, 300.000 delle quali relative alle competenze digitali.

# PROGRAMMA GOL – CHI SONO I BENEFICIARI

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di Naspi o Dis-Coll;
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del reddito di cittadinanza;
- Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno 6 mesi;
- Altri lavoratori con minori opportunità occupazionali: donne anche non in condizioni fragilità, lavoratori autonomi che cessano l'attività;
- Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani Neet (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- Lavoratori con redditi molto bassi – Working poor

GOL

Garanzia Occupabilità Lavoratori

# PROGRAMMA GOL – LE MISURE

La Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori mette a disposizione dei beneficiari diverse **offerte di servizi pubblici e privati** e prevede **cinque percorsi differenziati** in base alla professionalità del lavoratore e alle sue caratteristiche.

1) **WORK READY: profili con alta occupabilità** e in possesso delle competenze già richieste dal mercato, che seguiranno un percorso lineare di inserimento o reinserimento lavorativo

2) **UPSKILLING: profili con fabbisogno di adeguamento delle competenze** che seguiranno degli interventi formativi di breve durata e dal contenuto professionalizzante

3) **RESKILLING: profili con fabbisogno di nuove competenze** che seguiranno un percorso di riqualificazione professionale

4) **LAVORO E INCLUSIONE**: profili caratterizzati da **fragilità multidimensionali** che seguiranno un percorso in collaborazione con la rete dei servizi territoriali (educativi, sociali, sanitari, di conciliazione)

5) **RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA: profili che si trovano fuori dal mercato del lavoro** a causa di specifiche **crisi aziendali**, che seguiranno un percorso di ricollocazione collettiva

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori