



EUROPEAN  
PUBLIC  
EMPLOYMENT  
SERVICES



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*



REGIONE  
MARCHE

# Il sistema degli incentivi alle imprese e relative opportunità nelle assunzioni



## **GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI A LIVELLO NAZIONALE**

- Esonero contributivo previsto dalla Legge di stabilità anno 2016 (Tempo Indeterminato, d'ora in poi T.I.)
- Assunzione disoccupati percettori di NASPI (T.I. Full Time)
- Assunzione donne (Tempo Determinato e T.I.)
- Assunzione giovani genitori (T.I.)

## GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI A LIVELLO NAZIONALE

- Bonus occupazione Garanzia Giovani (T.D. e T.I.)
- Super Bonus occupazione Garanzia Giovani (T.I.)
- Apprendistato;
- Disabili Legge n. 68/99.

## **LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016**

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

Nuove assunzioni con contratto di lavoro a **tempo indeterminato anche part-time (o trasformazioni a tempo indeterminato)** – **esclusi i contratti di apprendistato, di lavoro domestico e di lavoro intermittente.**

**ASSUNZIONI DAL 1° GENNAIO 2016 AL 31 DICEMBRE  
2016**

## **LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016**

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

### ➤ **INCENTIVO:**

**Esonero contributivo a carico del datore di lavoro, nella misura del 40% contributi Inps, per un periodo di 24 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione.**

In caso di assunzione part-time, l'incentivo va ricalcolato in proporzione.

## LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

### ➤ REQUISITI PER BENEFICIARE DELLO SGRAVIO:

- Lavoratori non occupati, presso qualsiasi datore di lavoro, con contratto subordinato a **tempo indeterminato** (anche all'estero), **nei 6 mesi precedenti** l'assunzione incentivata;

Dato che si parla di non occupazione, e non di disoccupazione, **NON E' NECESSARIA L'ISCRIZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO**

## LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

### COME SI DIMOSTRA LA NON OCCUPAZIONE NEL SEMESTRE PRECEDENTE?

- Dichiarazione ex D.P.R. n. 445/2000 con la quale il lavoratore dichiara di non avere condizioni ostative all'esonero contributivo previsto dalla Legge 208/2015;
- Attestato del Centro per l'Impiego, rilasciato al lavoratore, che dimostri **“lo status di assenza di rapporti a tempo indeterminato nei 6 mesi antecedenti”**;
- Estratto contributivo INPS

## LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016

(L. 208/2015 articolo 1, commi da 178 a 181) – (Circolare INPS n. 57 del 29/03/2016)

### ➤ COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI:

L'esonero contributivo è **cumulabile** con altri incentivi:

- l'incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili di cui all'articolo 13 della Legge 68/99;
- l'incentivo per l'assunzione di giovani genitori;
- Bonus Occupazionale Garanzia Giovani (E Superbonus)
- l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento disoccupazione Naspi o dell'indennità di mobilità;



## **SOGGETTI PERCETTORI DELL'AMMORTIZZATORE N.A.S.P.I.**

**Riferimento normativo: D.Lgs. 150/2015 art. 24.**

- **DATORE DI LAVORO CHE ASSUME A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**
- **PER OGNI MENSILITÀ DI RETRIBUZIONE CORRISPOSTA AL LAVORATORE, IL DATORE DI LAVORO AVRÀ UN CONTRIBUTO MENSILE PARI AL 20% DELL'INDENNITÀ MENSILE N.A.S.P.I. (CHE DURA MAX 24 MESI) RESIDUA**

## DONNE PRIVE DI LAVORO

- Donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e “prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno 6 mesi**”;
- Donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi”.
- Donne di ogni età, ovunque residenti e indipendentemente dal settore economico di provenienza, “prive di un impiego regolarmente retribuito **da almeno 24 mesi**;

## **DONNE PRIVE DI LAVORO**

Si intende per **priva di impiego regolarmente retribuito la donna che, nel periodo considerato (sei o ventiquattro mesi) antecedente la data di assunzione o di trasformazione:**

- I. Non ha mai lavorato;**
- II. non ha avuto un rapporto di lavoro subordinato pari o superiore a sei mesi;**
- III. non ha svolto attività lavorativa autonoma (compresa la collaborazione coordinata e continuativa e a progetto) dalla quale derivi un reddito pari o superiore al reddito minimo personale annuale escluso da imposizione fiscale**

## DONNE PRIVE DI LAVORO

**AI FINI DELL'AGEVOLAZIONE, LE AREE IN CUI POSSEDERE LA RESIDENZA, PER IL PERIODO 2014/2020, SONO:**

***Provincia di Ancona:*** Fabriano, Cerreto d'Esi, Cupramontana, Genga, Sassoferrato, Serra San Quirico, Castelbellino, Jesi, Monsano, San Paolo di Jesi e Monte Roberto.

***Provincia di Ascoli Piceno:*** Appignano del Tronto, Ascoli Piceno, Casteldi Lama, Castignano, Comunanza, Folignano, Cossignano, Force, Maltignano, Palmiano, Roccafluvione, Rotella, Venarotta, Acquasanta Terme, Montaldo delle Marche, Carassaie Colli del Tronto.

**Il rapporto di lavoro può svolgersi anche al di fuori delle aree indicate.**

## **DONNE PRIVE DI LAVORO**

- L'incentivo consiste nella **riduzione del 50% dei contributi, Inps ed Inail:**
  - **in caso di assunzione a T. IND, la riduzione spetta per 18 mesi;**
  - **in caso di assunzione a tempo determinato la riduzione spetta fino a 12 mesi; se il rapporto di lavoro agevolato viene successivamente trasformato a T.IND la riduzione è riconosciuta per complessivi 18 mesi.**
  - **Compatibile anche con rapporto Part-time**

## DONNE PRIVE DI LAVORO

### COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

L'incentivo per l'assunzione delle Donne senza lavoro **è compatibile** con l'Incentivo assunzione a tempo indeterminato Legge finanziaria anno 2016 (Legge 208/2015);

## L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

Per godere della presente agevolazione occorre iscriversi alla banca dati (presso l'INPS) denominata GIOVANI GENITORI.

Per iscriversi occorre **che si possieda, alla data di presentazione della domanda, congiuntamente i seguenti requisiti:**

## L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

- a) **età non superiore a 35 anni** (da intendersi fino al giorno precedente il compimento del 36° anno di età);
- b) **essere genitori di figli minori** - legittimi, naturali o adottivi - **ovvero affidatari di minori**;
- c) **essere già titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro**: lavoro subordinato a tempo determinato, lavoro in somministrazione, lavoro intermittente, lavoro ripartito, contratto di inserimento, collaborazione a progetto o occasionale, lavoro accessorio, collaborazione coordinata e continuativa.



## L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

In alternativa al requisito di cui al punto c), la domanda d'iscrizione può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati; in tal caso è richiesto l'ulteriore requisito **dello stato di disoccupazione** presso un Centro per l'Impiego.

## BANCA DATI PER L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

### ➤ INCENTIVO

L'iscrizione alla banca dati consente all'Inps di **riconoscere l'importo di € 5.000,00** in caso di assunzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, ovvero in caso di trasformazione a tempo indeterminato (anche con orario parziale) di un rapporto a tempo determinato.

## BANCA DATI PER L'OCCUPAZIONE DI GIOVANI GENITORI

### COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI:

➔ **Bonus Occupazionale** “Programma Garanzia  
Giovani” (no superbonus)

➔ **Incentivo** previsto dalla **Legge finanziaria anno 2016**  
(Legge 208/2015, articolo 1, commi da 178 a 181):  
**PIENAMENTE CUMULABILE**

## BONUS OCCUPAZIONE GARANZIA GIOVANI

### Assunzione di giovani iscritti G.G. di età fra i 16 ed i 29 anni:

- a tempo determinato di durata pari o superiore a 6 mesi, anche in somministrazione;
- a tempo indeterminato, anche in somministrazione e Apprendistato;

Le assunzioni possono effettuarsi anche in part-time almeno al 60% dell'orario normale

#### ➤ ESCLUSIONI

- Lavoro domestico; Lavoro intermittente; Lavoro Accessorio

## **BONUS OCCUPAZIONE GARANZIA GIOVANI**

### **Bonus assegnato in base al profiling del giovane**

<b>Rapporto di lavoro</b>	<b>BASSA (1)</b>	<b>MEDIA (2)</b>	<b>ALTA (3)</b>	<b>MOLTO ALTA (4)</b>
Tempo Det ( <i>anche somministrazione</i> ) > = 6 mesi	-	-	<b>€ 1.500</b>	<b>€ 2.000</b>
Tempo Det ( <i>anche somministrazione</i> ) >= 12 mesi	-	-	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 4.000</b>
Indet./Apprendistato ( <i>anche somministrazione</i> )	<b>€ 1.500</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 4.500</b>	<b>€ 6.000</b>

## BONUS OCCUPAZIONE GARANZIA GIOVANI

### COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

Il bonus occupazionale è **cumulabile con:**

- **incentivo per l'assunzione di donne;**
- **incentivo per l'assunzione di giovani genitori;**
- **incentivo per l'assunzione di beneficiari del trattamento Naspi;**
- **incentivo contributivo previsto per l'assunzione di apprendisti nel periodo 01.01.2012 – 31.2.2016, in caso di datori di lavoro con nr. dipendenti  $\leq 9$**

## SUPER BONUS OCCUPAZIONALE Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani

- L'incentivo spetta ai **datori di lavoro** che assumono a T.IND o in **Apprendistato, anche a scopo di somministrazione**, un giovane che abbia svolto o stia svolgendo (anche presso un'altra azienda, un tirocinio finanziato da Garanzia Giovani, quindi in possesso del requisito NEET, **purché avviato entro il 31 gennaio 2016**).
- L'incentivo è riconosciuto per le **assunzioni effettuate dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016**.
- L'incentivo è riconosciuto in caso di assunzione effettuata entro i **60 giorni successivi** alla data di conclusione del tirocinio.

## SUPER BONUS OCCUPAZIONALE Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani

- **IMPORTO DELL'INCENTIVO**, determinato dalla classe di profilazione assegnata al giovane

Bonus assegnato in base al profiling del giovane				
Tipologia di contratto di lavoro	Bassa	Media	Alta	Molto alta
Tempo indeterminato (anche somministrazione)	€ 3.000	€ 6.000	€ 9.000	12.000



## **SUPER BONUS OCCUPAZIONALE** **Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani**

### **COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI**

Il bonus occupazionale è **cumulabile**:

- **Esonero contratto a tempo indeterminato Legge 208/2015;**
- **incentivo per l'assunzione di donne;**
- **incentivo per l'assunzione di giovani genitori;**
- **incentivo per l'assunzione di beneficiari della Naspi;**
- **incentivo contributivo previsto per l'assunzione di apprendisti nel periodo 01.01.2012 – 31.2.2016, in caso di datori di lavoro con nr. dipendenti  $\leq 9$**

## SUPER BONUS OCCUPAZIONALE

### Trasformazione Tirocini Garanzia Giovani

#### ➤ COMPATIBILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

Un'azienda che ha già beneficiato del Bonus Ordinario per un giovane assunto nell'ambito di Garanzia Giovani può ottenere il Super Bonus per la trasformazione del tirocinio **svolto da un altro giovane**.

**Il Super Bonus non è cumulabile con il Bonus Ordinario per assunzioni che si riferiscano allo stesso giovane in quanto lo stesso soggetto non può essere incentivato due volte.**

## APPRENDISTATO

**E' UN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A CAUSA MISTA  
(LAVORO E FORMAZIONE)**

**E' stipulabile dai 18 ai 29 anni e 364 gg.**

▪ **Azienda con massimo 9 dipendenti:**

Per le assunzioni dal 01/01/2012 al 31/12/2016, sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per i primi 3 anni

▪ **Azienda con più di 9 dipendenti:**

Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro pari al 10%.

Ha una durata di massimo 3 anni (di norma)

## APPRENDISTATO

- **Retribuzione:**

Sottoinquadramento di 2 livelli rispetto a quello spettante o, in alternativa, criterio della percentualizzazione della retribuzione proporzionata all'anzianità di servizio.

- **Finanziamento percorsi formativi:**

Le ore di formazione sono previste dai Contratti collettivi.

## APPRENDISTATO

- Le agevolazioni contributive dell'apprendistato **NON SONO CUMULABILI** con gli incentivi previsti dalla Legge di stabilità anno 2016 (Legge 208/2015)
- Le agevolazioni contributive dell'apprendistato professionalizzante **SONO CUMULABILI** con il **Bonus Occupazionale** o con il **Super Bonus** Garanzia Giovani.

## DISABILI (Legge n. 68/1999)

### Incentivi per l'assunzione di disabili a t. INDETERMINATO:

- la durata totale sarà di 36 mesi nella misura del 70% della retribuzione ai fini previdenziali se l'assunzione a T. indeterminato riguarda un soggetto con handicap fisico superiore al 79%;
- la misura scende al 35% quando la riduzione della capacità lavorativa è compresa tra il 67% e il 79%;
- l'incentivo potrà essere del 70% della retribuzione mensile nel caso di assunzione di disabile intellettivo o psichico con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% (In questo caso l'assunzione può essere anche a T. Determinato)

# IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALLE IMPRESE E LE OPPORTUNITÀ



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

Le dispositive non esauriscono la disciplina degli argomenti trattati, particolarmente vasti e complessi. Pertanto, occorre riferirsi ai seguenti siti, per ulteriori info e aggiornamenti:

- <http://www.cliclavoro.gov.it>
  - [www.inps.it](http://www.inps.it)
  - <http://lavoro.marche.it>

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE