

Verbale Consiglio del CdS in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro del 23 maggio 2023

In riferimento agli artt.11 e 15 del regolamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia, il giorno 23 maggio 2023 è stata indetta in via telematica la seduta del Consiglio del CdS in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro.

Punti all'ordine del giorno:

- 1) Coordinamento didattico,
- 2) Assicurazione qualità,
- 3) Valutazione ed eventuale integrazione/modifica dei quadri relativi a: Il corso di studio in breve, A1b, A3b, A4b2, A5b – B4, B5 – D1, D2, D3 della scheda SUA CdS,
- 4) Approvazione delle schede di valutazione per il rinnovo degli incarichi DADP e Tutors CdS,
- 5) Proposta rinnovo incarico Tutor di Tirocinio,
- 6) Approvazione valutazioni degli studenti sul tirocinio A.A. 2021/2022,
- 7) Approvazione valutazioni degli studenti sul laboratorio professionale 2° sem A.A.2021/2022,
- 8) Monitoraggio azioni di miglioramento,
- 9) Approvazione verbale del 15/03/2023,
- 10) Varie ed eventuali.

Sono state inviate n. 35 convocazioni, compreso il rappresentante degli studenti, considerato che tutti hanno fornito risposta a quanto inviato, verificate le risposte pari al numero delle convocazioni, si ritiene valida la seduta del Consiglio.

Discussione:

Punto 1: Coordinamento didattico.

Come comunicato dall'Ufficio Didattica della Facoltà, si ricorda che gli studenti che hanno frequentato corsi integrati del secondo semestre 2022/2023, non possono sostenere gli esami nella sessione di aprile, anche nel caso in cui le lezioni di tutti i moduli fossero terminate; per tali studenti la prima sessione utile per sostenere gli esami di profitto del II semestre 2022/2023 è quella di maggio.

Come già trasmesso a tutti i docenti con mail dell'11 maggio scorso, il Presidente CdS ricorda che in base a quanto definito all'art. 5 del Regolamento e-Learning emanato con D.R. 169/2023 e consultabile al link

https://www.univpm.it/Entra/Ateneo/Statuto_regolamenti_normativa/Regolamenti/Regolamento_Activita_didattiche_in_modalita_e-learning

È possibile presentare i progetti formativi per insegnamenti da erogarsi in modalità e-learning nell'A.A. 2023/2024, attraverso il modulo raggiungibile al link

https://istanze.univpm.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=e-learning&ELANG=it&IATL=it

A tal proposito, si evidenzia che sono pervenute n. 4 progetti relativi ai seguenti insegnamenti:

Insegnamento	CFU	ore didattica in e-learning blended
Informatica (A. Rosotti)	2 (20 ore)	6
Biochimica (G.Orsomando)	3 (30 ore)	6
Anatomia apparato uditivo-audiologia (M.Re)	3 (30 ore)	9
Sociologia generale (M.R. Vita)	2 (20 ore)	6
TOTALE ore CdS - didattica in e-learning blended		27

Considerando il contenuto dei progetti, che l'intera attività didattica frontale del CdS non può essere superato il 10% dei CFU totali (pari a 108) e che per ogni insegnamento l'indicazione è di non superare il 30% del monte ore, si ritiene di approvare quanto presentato dai docenti sopra indicati.

Punto 2: Assicurazione qualità.

Il 19 aprile 2023 il Nucleo di Valutazione ed Presidio di Qualità di Ateneo hanno trasmesso la documentazione di riferimento necessaria per l'audit del CdS del prossimo 22 maggio, da compilare entro il 17 aprile c.a.

Dopo attenta valutazione e compilazione da parte di componenti del gruppo del riesame CdS, come richiesto, in data 17 aprile c.a. è stato completato l'inserimento del materiale nello spazio cloud indicato.

Nello specifico sono stati compilati e caricati i seguenti documenti:

- documento "All 01 Requisiti", contenente una tabella per ciascuno degli ambiti di valutazione D.CDS.1-4, con l'elenco dei relativi punti di attenzione (PdA) e dei singoli aspetti da considerare (AdC). Tale documento prevede degli appositi campi in cui si chiede al CdS di riportare lo stato dell'arte ed eventuali evoluzioni programmate in merito ai predetti ambiti di analisi;
- documento "All 02 Indicatori", recante una selezione degli indicatori Anvur (cosiddetti "indicatori sentinella"), i risultati dei questionari dell'opinione degli studenti e i suggerimenti evidenziati dal Nucleo nella propria relazione annuale AVA. Tale documento prevede degli appositi campi nei quali si chiede al CdS di riportare lo stato dell'arte e le eventuali azioni programmate in merito ai predetti ambiti di analisi;
- documento "All 03 - Modulo Partecipanti" da compilare, per quanto di competenza, a cura del Presidente del CdS e del Presidente della Commissione Paritetica.
- documento "PG.03 All 04 Modulo gestione Azioni di miglioramento";
- modulo P.A.01/All03 "ADEMPIMENTI AVA ANNUALI ATTIVITÀ CCdS/CUCS - Check list registrazione CCdS/CUCS e monitoraggio PQA";

In aggiunta a quanto sopra indicato, sono stati caricati nell'apposita cartella "Ulteriori documenti ritenuti utili", altro materiale del CdS che potrebbe essere utile ai fini della valutazione.

Punto 3: Valutazione ed eventuale integrazione/modifica dei quadri relativi a: il corso di studio in breve, A1b, A3b, A4b2, A5b – B1, B4, B5 – D1, D2, D3 della scheda SUA CdS.

Preso atto di quanto comunicato dal Presidio Qualità in merito al contenuto della Scheda SUA CdS ed in particolare ai quadri in scadenza a maggio, nonché alle osservazioni pervenute dal Presidio Qualità, si conferma quanto già indicato per i quadri A3.b (*Modalità di ammissione*), A5.b (*Modalità di svolgimento della prova finale*), B1 (*Descrizione del percorso di formazione regolamento didattico del corso*) B4 (*Aule, sale studio, laboratori e aule informatiche, biblioteche*), B5 (*Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti*) e B5 (*Eventuali altre iniziative*)

Riguardo al quadro quadri A4.b2 (*Conoscenza e comprensione, Capacità di applicare conoscenza e comprensione*) (Vedi Allegato 1).

Riguardo al quadro A1.b (*Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni - Consultazioni successive*) si rappresenta che tutti i verbali relativi alle consultazioni con le parti sociali sono stati inseriti nella pagina relativa al CdS consultabili attraverso il link indicato. Il quadro è così modificato:

Negli incontri con le parti sociali rappresentative a livello locale del mondo della produzione, dei servizi, delle professioni (Regione Marche, ASUR Marche ora AST, UNPISI, AITeP, Aziende private e studi di consulenza facenti parte della rete formativa, nonché dall'aprile 2020 con rappresentanti dell'Ordine TSRM-PSTRP e Commissione d'Albo del profilo professionale), avvenuti periodicamente (ultimo aggiornamento febbraio 2023 come da verbale del Consiglio CdS del 15 marzo 2023), è stata manifestata l'appropriatezza in merito alla denominazione ed agli obiettivi formativi del CdS. Tali incontri, svolti a cadenza periodica nell'ambito di una consultazione permanente con le parti interessate, hanno l'obiettivo di monitorare la rispondenza dell'offerta formativa del CdS con le competenze espresse dalla figura professionale al fine di rispondere con tempestività ed efficacia alle esigenze degli studenti e del mercato del lavoro, assicurando l'implementazione continua della qualità della propria offerta formativa, con la discussione dei seguenti punti:

- la denominazione del CdS;
- gli obiettivi formativi del CdS;
- le figure professionali e gli sbocchi previsti;
- i risultati di apprendimento attesi e il quadro della attività formative;
- la soddisfazione delle aziende/enti coinvolti nel percorso formativo di tirocinio.

Nel gennaio 2022 seguendo le linee guida di Ateneo del 07/09/2021, è stato somministrato un questionario ad una rappresentanza delle parti sociali.

I dati raccolti e discussi nella seduta del Consiglio CdS di aprile 2022, mostrano che il 100% delle strutture consultate hanno ospitato studenti in tirocinio curriculare ed il 30% in tirocinio extracurriculare. Il 100% ha espresso un parere positivo (soddisfatto/molto soddisfatto) sui nostri studenti/laureati. Relativamente alle motivazioni della soddisfazione, si apprezzano buona preparazione, capacità di lavorare in gruppo, disponibilità e rispetto delle regole.

Nell'ottica di un costante monitoraggio di tutto il percorso formativo, nel corso dell'anno vengono sentiti anche parte dei laureati del CdS che svolgono la loro attività lavorativa nel settore pubblico o in quello privato, per un confronto sia in merito alla attivazione di forme di collaborazione per tirocini professionalizzanti ma anche per l'individuazione di nuovi bacini di accoglienza dei laureati del CdS.

Nel dicembre 2022 è stato somministrato un questionario in forma anonima ai n. 34 laureati nel periodo novembre 2019 - aprile 2022; di questi hanno risposto in n.31 (91%). Per una visione completa di quanto emerso si rimanda al seguente [link](#) del CdS alla voce "Consultazioni con le organizzazioni rappresentative" dove è possibile visionare tutte le domande poste ai laureati e le relative risposte.

Le Aziende ed i laureati presso l'UNIVPM riconoscono al laureato in Tecniche della Prevenzione da chi lo assume o ne richiede la collaborazione, una formazione, un'attitudine ed un approccio interdisciplinare ai temi della prevenzione primaria in quanto alle competenze tecnico-ingegneristiche e giuridiche si riconosce un quid in più, dato dalle competenze in medicina.

Viene indicato, quale punto di forza, l'acquisizione delle abilitazioni aggiuntive al titolo di studio e relative a:

- attestato per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale (RSPP) - Modulo C secondo quanto indicato nell'Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006;
- attestato di idoneità Tecnica per l'espletamento dell'incarico di 'Addetto Antincendio' in Aziende a rischio di incendio di livello 3, conseguita ai sensi del D.M. 3 settembre 2021 rilasciata in collaborazione al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco;
- attestato per Responsabile del Rischio Amianto Tale figura ha compiti di controllo e coordinamento di tutte le attività manutentive che possono interessare i materiali con amianto. Il programma del corso, predisposto dall'AST Pesaro Urbino in accordo con la Regione Marche, segue le indicazioni della L.257/1992 e del D.M. 6/9/94;
- attestato per incaricato dell'attuazione delle misure di Primo Soccorso. L'abilitazione di 'addetto' della attuazione delle misure di primo soccorso in Azienda segue gli obiettivi didattici ed i contenuti formativi indicati dal D.M. 388/2003.

Particolare rilievo viene attribuito alla attività formativa pratica di tirocinio professionale, quale parte integrante e qualificante della formazione anche per un migliore inserimento nel mondo del lavoro. L'esperienza formativa dei tirocini professionalizzanti registra un gradimento da parte dei tirocinanti sia riguardo alla pratica 93,2% che alle Guide di tirocinio pari al 95,2% di media nel triennio 2019/2020 - 2021/2022. Ciò mostra che i Tecnici della Prevenzione che operano nel territorio stanno svolgendo un buon lavoro in merito alla formazione pratica degli studenti. In tal senso viene espresso un particolare apprezzamento al percorso formativo rivolto alle Guide di Tirocinio effettuato in collaborazione con l'Area comunicazione/Formazione dell'ASUR Marche. L'attività di formazione nel periodo 2013-2018 ha coinvolto complessivamente n. 117 Tecnici della Prevenzione dei Servizi dell'ASUR Marche che svolgono la funzione di Guida di Tirocinio, ed è avvenuta mediante giornate formative organizzate sia in aula che sul campo, presso le sedi lavorative dei discenti, per un totale di 46 ore di formazione per edizione. Nel febbraio 2023, col patrocinio dell'Ordine TSRM-PSTRP si è tenuto il corso di formazione per Guide di tirocinio professionalizzante "Tecnici della Prevenzione: sviluppo e valorizzazione della professione" con la partecipazione di n. 20 Tecnici della Prevenzione operanti nel pubblico e privato, alcuni dei quali laureatisi presso UNIVPM.

Il quadro B5 (*Orientamento in ingresso*) è stato modificato come segue:

Annualmente, prima dell'inizio delle lezioni del I semestre è prassi incontrare sia neo immatricolati che gli iscritti agli anni successivi per fornire loro tutte le necessarie informazioni in merito al percorso di studi, con riferimento alla didattica frontale, alle propedeuticità, al tirocinio e ai laboratori professionalizzanti.

Sono previsti inoltre incontri finalizzati alla consegna della documentazione utile per lo svolgimento del tirocinio, come incontri in itinere di rendicontazione e di riscontro dell'andamento da parte dei tirocinanti di questa specifica attività.

L'orientamento in itinere è effettuato anche in sede di tirocinio professionalizzante dalle Guide di tirocinio.

Durante l'anno è prevista attività di ricevimento studenti e assistenza laureandi da parte dei singoli docenti delle diverse discipline secondo il calendario e gli orari presenti sul sito web della Facoltà. Attività di assistenza è garantita anche dal Presidente del CDS e, per l'attività pratica di tirocinio clinico, dal Direttore delle Attività Didattiche Professionalizzanti, dai Tutors. Tutte le informazioni vengono acquisite dallo studente accedendo al sito web della Facoltà.



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE

FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA

Corso di Studio in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro

I casi di studenti con esigenze particolari (fuori sede; lavoratori; con figli piccoli.....) vengono presi in carico dal Presidente del CdS, dal DADP e dai Tutors che, con azioni di monitoraggio e tutoring mirato, seguono l'intero percorso formativo, così da personalizzare le attività professionalizzanti.

Il CdS ha diffuso ai rappresentanti degli studenti ed ai docenti i documenti prodotti dalla Commissione di Area Disabilità e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) allo scopo di esplicitare le procedure da seguire in merito alla gestione delle richieste degli studenti con disabilità/DSA. (["Accoglienza studenti con disabilità e DSA"](#))

Sono inoltre attivate specifiche attività per studenti con disagio psicologico, consultabili alla pagina ['Sportello d'ascolto per studenti'](#)

Il quadro B5 (*Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'estero – tirocini e stage*) è stato modificato come segue:

Il CdS promuove e sensibilizza gli studenti del III anno di corso e i neolaureati a partecipare al bando [ERASMUS+ TRAINEESHIP](#) e [CAMPOUSWORLD](#)

Il quadro B5 (*Accompagnamento al lavoro*) si modifica come segue:

Gli studenti del III anno partecipano ad un seminario inter-corsi, tenuto da personale del Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione di Ancona. Dispongono della documentazione fornita nell'occasione ai fini dell'inserimento nel mondo del lavoro.

La Facoltà di Medicina e Chirurgia ha attive diverse convenzioni con strutture private al fine dello svolgimento di tirocinio extra curriculare da parte dei laureati in Tecniche della Prevenzione. [Orientamento Post Laurea](#)
Gli studenti sono invitati ad aderire alle iniziative promosse annualmente dall'Ateneo denominate [Contamination Lab](#) e [Job Service Day](#)

Il CdS è in contatto con gli Albi dei Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro della Regione Marche che offrono un costante supporto ai laureandi e neolaureati per assisterli nei primi contatti con il mondo del lavoro.

Il CdS è in contatto con molteplici Aziende e Studi di consulenza in rete formativa e non che offrono ai laureandi e neolaureati primi contatti con il mondo del lavoro a livello regionale. Vengono annualmente svolti Viaggi di istruzione presso Aziende marchigiane per illustrare modalità di lavoro che integrano le conoscenze e competenze acquisite dagli studenti.

Quadro D1 (*Struttura organizzativa e responsabilità a livello di Ateneo*).

Quadro D2 (*Organizzazione e responsabilità della AQ a livello del corso di studio*),

D3 (*Programmazione dei lavori e scadenze di attuazione delle iniziative*).

Si provvede all'aggiornamento richiesto dal Presidio di Qualità come da mail del 01/02/2023.

E' inoltre da aggiornare la sezione "Presentazione" del Corso di Studio della scheda SUA alla voce "*Rappresentanti degli studenti*" e "*Gruppo di gestione AQ*".

Punto 4: Approvazione delle schede di valutazione per il rinnovo degli incarichi DADP e Tutors CdS

Si ratifica quanto approvato dal Consiglio di Facoltà di Medicina e Chirurgia, nella seduta del 3 aprile u.s., in merito alle schede di valutazione per il rinnovo degli incarichi conferiti ai Direttori ADP ed ai Tutors CdS che espletano le funzioni nell'ambito dei Corsi di Studio Professionalizzanti di area sanitaria.

Punto 5: Proposta rinnovo incarico Tutor di Tirocinio

La Dott.ssa Catia Pieroni propone la valutazione del Dott. Massimo Principi Tutor in scadenza, mediante compilazione della scheda approvata dal Consiglio di Facoltà.

Riconosciuta l'esperienza professionale e didattica maturata dal dott. Massimo Principi tutor del CdS ed al fine di garantire una continuità didattica ed organizzativa, si propone di confermare l'incarico al Dott. Massimo Principi per il triennio a partire dal 01/10/2023 come da valutazione allegata.

Punto 6: Approvazione valutazioni degli studenti sul tirocinio A.A. 2021/2022.

Il Presidente ricorda che gli studenti dei vari anni di corso sono chiamati ad esprimere il proprio gradimento sulle attività di tirocinio pratico previste nell'ordinamento didattico. L'attività formativa pratica di tirocinio professionale è infatti parte integrante e qualificante della formazione professionale anche per un migliore inserimento nel mondo del lavoro dei laureati. L'esperienza formativa dei tirocini professionalizzanti registra un gradimento da parte dei tirocinanti sia riguardo alla pratica che alle Guide di tirocinio.

L'esperienza formativa dei tirocini professionalizzanti registra un gradimento elevato da parte dei tirocinanti sia riguardo alla pratica 93,2% che alle Guide di tirocinio pari al 95,2% di media nel triennio 2019/2020 - 2021/2022 (somma delle risposte "decisamente sì" e "più sì che no").

Valutazione Guide di tirocinio A.A. 2021/2022: Attività sul campo.

	D1 (attività svolta sul campo)	D2 (briefing)	D3 (debriefing)	D4 (coinvolgimento)	D5 (stesura verbali)
I anno	76,9%	96,2%	92,3%	100,0%	95,80%
	Media I anno: 92,2%				
II anno	86,4%	95,5%	95,5%	90,9%	90,9%
	Media II anno: 91,8%				
III anno	83,3%	91,7%	100%	83,3%	77,8%
	Media III anno: 87,2%				
	Media complessiva: 90,4%				

Valutazione Guide di tirocinio A.A. 2021/2022: Guida di Tirocinio.

	D6 (ti senti seguito)	D7 (accetta contributi)	D8 (prende in considerazione le tue opinioni)	D9 (disponibile a chiarimenti)
I anno	88,5%	96,2%	100%	100%
	Media I anno: 96,2%			
II anno	90,9%	95,5%	90,9%	95,5%
	Media II anno: 93,2%			
III anno	58,3%	91,7%	91,7%	83,3%
	Media III anno: 81,3%			
	Media complessiva: 90,2 %			

Punto 7: Approvazione valutazioni degli studenti sul laboratorio professionale 2° sem A.A.2021/2022.

Laboratorio II - A.A. 2021/2022		più sì che no + decisamente sì
Conoscenze		
Le conoscenze preliminari possedute sono risultate sufficienti per la comprensione degli argomenti trattati?		81%
Aspetti organizzativi e gestionali		
Il carico di studio del laboratorio è proporzionato alle ore assegnate?		75%
Il materiale didattico è adeguato per lo studio della materia?		81%
Le modalità di esame sono state definite in modo chiaro?		94%
Gli orari di svolgimento di lezioni, esercitazioni e altre attività laboratoriali sono rispettati?		100%
Didattica		
Il docente stimola/motiva l'interesse verso la disciplina?		94%
Il docente espone gli argomenti in modo chiaro?		100%
Le attività didattiche integrative (esercitazioni) sono utili all'apprendimento della materia?		100%
Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni?		94%
Interesse del discente		
E' interessato/a agli argomenti trattati nell'attività laboratoriale?		94%
	MEDIE	91%

Punto 8: Monitoraggio azioni di miglioramento.

Il Prof. Bracci evidenzia l'importanza delle azioni di miglioramento che da sempre questo CdS attua dando corso, previa verifica, alla revisione delle criticità evidenziate da studenti e docenti in un'ottica di miglioramento continuo. Lo stato di avanzamento delle azioni di miglioramento programmate dal CdS sono riportate nel modulo allegato denominato PG.03/All04 REV. 00 del 10.4.2018 denominato "Gestione delle azioni di miglioramento" trasmesso al Presidio Qualità in data 31/03/2021 unitamente al modulo P.A. 01/All 3 relativo agli Adempimenti AVA annuali del CdS.

Rispetto a quanto illustrato nella seduta del Consiglio CdS del 15 marzo u.s., il Prof. Bracci rappresenta che Direttrice ADP e Tutors, al fine di favorire una più capillare politica per l'orientamento, hanno attivamente collaborato e partecipato al Progetto Giovane Futuro della Provincia di Fermo in sinergia con l'Ufficio Orientamento e Tutorato dell'Univpm. Nello specifico, dopo predisposizione di un caso pratico, questo è stato illustrato agli studenti delle scuole superiori aderenti, così che potessero meglio comprendere finalità e sbocchi occupazionali del Tecnico della Prevenzione. Un primo incontro è avvenuto il 19 aprile u.s. presso l'ISS Carlo Urbani di Sant'Elpidio a Mare, un secondo incontro si terrà a Fermo il 15 maggio prossimo.

Punto 9: Approvazione verbale Consiglio CdS del 15/03/2023.**Punto 10: Varie ed eventuali.**

Tutti i componenti del Consiglio del Corso di Studi hanno espresso parere favorevole con approvazione di tutti i punti all'ordine del giorno.

Ancona, 30 maggio 2023

Il Presidente del Corso di Studi
Prof. Massimo Bracci